

Form ETD 1

LEMBAR INFO KLIEN

Catatan: Seluruh informasi pribadi tersimpan dengan aman, mengacu pada undang-undang yang berlaku, dan kerahasiaannya tetap terjaga

Informasi Klien

Nama Lengkap : Nanda Awaludin
Nama panggilan : Nanda
Phone : 007 888 400 800
e-mail :

Gambaran Singkat Tentang Diri

Hobby : Dagang
Situasi Pekerjaan Yang Disukai : Bisnis

Agenda Coaching

Gambarkan goals yang ingin Anda capai dan dibicarakan saat sesi coaching?

Membuat SOP u/ tim, buat to do list agar bisa manage diri

Tuliskan hambatan dan tantangan untuk mencapai impian Anda

Kurang care terhadap tim.

Sarang, 20-Januari 2025

Tandatangan Coachee

Nf
Nanda Awaludin

LEMBAR SUMMARY & ACTION PLAN

Form ETD 2

01		APA YANG INGIN ANDA CAPAI?		TALENT YANG ADA ANDA GUNAKAN	
		membuat SOP & To do list		Flakso Good Genes Visionary	
02		APA SAJA YANG ANDA PERLUKAN UNTUK MENCAPAINYA?			
1 meeting personal dgn leader tim 2 Card di piknik to do list 3 Petrus					
03		APA SAJA YANG MUNGKIN MENJADI PENGHALANG UNTUK ANDA MENCAPAINYA		SOLUSI & TALENT	
1 kurang cara ke tim 2 3 ...		BLIND SPOT DARI TALENT energizer		Collaborative Effectual	
04		APA SUKSES YANG DI PERLUKAN		DARI SIAPA	
1 Saling menginspirasi tim satu sama lain. 2 3 ...		TIM Tim		BAGAIMANA MENCAPAINYA? Leading & Leading the	
05		TULISAN ACTION ANDA		WAKTU	
LANGKAH-LANGKAH 1 meeting personal dgn leader tim 2 Card di piknik to do list 3 Petrus		Sebelum 7 Februari 2025		Tim leader to do list meeting	

Handwritten signature

Manda Anwarudin

Tanda Tangan Coach/ee

Handwritten signature

Tanda Tangan Coach

UMPANBALIK COACHING

Coach :

Coachee : Nanda Huda Hudra

Mohon tuliskan narasi singkat tentang pengalaman coaching anda di tabel-tabel berikut.

1. Apa yang anda sukai dari sesi coaching ini? Mengapa?

Mengetahui lebih detail kekurangan & kelebihan kita

2. Apa yang anda rasa, jika dilakukan akan menambah baik sesi ini?

Punya template monitoring

3. Apa pandangan anda tentang kemampuan coach dalam membantu anda memahami Talent anda?

mampu mengarahkan talent dua kita sesuai kebutuhan kita.

4. Apakah Anda merekomendasikan praktik coaching kepada orang lain atau organisasi anda?

Ya.