



## RAIDHA MINDAYANI

Seorang yang memiliki minat dan pengalaman kerja di bidang pendidikan, penelitian dan pengembangan. Telah terbiasa dalam melakukan learning design, penelitian, dan pengembangan karyawan maupun masyarakat.

Sumedang, 4 Juni 1995

## Kontak

 raidhaminda@gmail.com

 081 325 125 567

## Latar Belakang Pendidikan

### Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto, Jawa Tengah

Magister Ilmu Manajemen 2018 -2020  
IPK 3.83

### Universitas Pendidikan Indonesia Bandung, Jawa Barat

Pendidikan Ekonomi 2014 – 2018  
IPK 3.62

SMAN 1 Sumedang 2010 - 2013

## Pengalaman Organisasi

- Himpunan Mahasiswa Pendidikan Ekonomi. Sebagai staf Departemen Komunikasi dan Informasi (2015 – 2017)
- Koperasi Mahasiswa UPI sebagai staf Humas Komisariat FPEB (2015-2016)

## Prestasi

- Pemenang Improvement Suggestion System Kategori Bronze di Dialogue Group (2022)
- Penerima Beasiswa Peningkatan Prestasi Akademik (PPA) Dikti (2017)
- Finalis Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional (KIMNAS 1) di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya (2015)

## Pengalaman Kerja

### PT. HASNUR RIUNG SINERGI

#### Kota Cimahi, Jawa Barat

People Development Specialist  
(Maret 2024 – sekarang)

Perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor pertambangan batubara, dengan penempatan di head office pada divisi human capital & administration.

Berikut deskripsi pekerjaan:

- Menganalisa perubahan dan mendesain struktur organisasi baik HO maupun site
- Menginformasikan kepada semua pihak terutama pihak terkait mengenai perubahan struktur dan/atau peran posisi dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja karyawan
- Merumuskan dan mengembangkan system baku mengenai pengembangan karyawan serta mengawasi dan memfasilitasi jalannya system tersebut
- Melakukan Training Need Analysis
- Membuat kalender training tahunan baik secara korporasi maupun individu
- Menyelenggarakan kegiatan training yang telah dilakukan baik yang diselenggarakan secara public maupun inhouse
- Melakukan evaluasi terhadap kegiatan training yang telah dilakukan
- Melakukan Kerjasama dengan pihak terkait dalam rangka pelaksanaan training
- Merancang kurikulum pengembangan karyawan
- Menciptakan lingkungan organisasi pembelajaran melalui pelaksanaan sharing knowledge

### TULUS ASIH GROUP

#### Kabupaten Cirebon, Jawa Barat

Unit Head of Talent Development  
(Desember 2023 – Maret 2024)

Perusahaan yang bergerak dibidang real estate, F&B, dan entertain.

Berikut deskripsi pekerjaan:

- Membuat materi training untuk Tulus Asih Group (Real Estate) dan unit Bisnis Bakpia Wong Jogja (Retail)
- Menjadi trainer untuk materi soft skill
- Analisa jabatan untuk merancang job description karyawan
- Merancang program pengembangan untuk karyawan Project (Engineer)
- Merancang dan mengelola e-learning untuk karyawan baru
- Memastikan terlaksana Individual Development Plan (IDP) karyawan yang sedang masa promosi
- Menjalin relasi antara Universitas dan Perusahaan untuk menghasilkan MOU magang dan campus hiring
- Mengelola sharing session karyawan

## LPPM Unsoed Gelar Training Of Trainer "Manajemen Bumdes Yang Profesional"

SHARE ON [Facebook](#) [Twitter](#) [Google+](#)



Mataramanews.com, PURWOKERTO - Pusat Pengembangan Pedesaan dan Pemberdayaan Masyarakat (P4M) LPPM Universitas Jenderal Soedirman (Unsoed) Purwokerto menggelar Training Of Trainers (TOT) dengan tema "Manajemen Badan Usaha Milik Desa Yang Profesional" pada hari Kamis dan Jumat (21 – 22 November 2019).

\*Kegiatan berlangsung di HOM Premiere Hotel, Cilacap, diikuti oleh pegawai di lingkungan Pemkab Cilacap, "lengkap Koordinator Sistem Informasi Unsoed Ir Arief Eirselin M Hum.

Ketua P4M LPPM Unsoed Dr Rahab, SE, MSc, mengatakan bahwa peserta mendapat dasar teori dan



### Coaching Proaktif vs Coaching Reaktif

Coaching Proaktif	vs	Coaching Reaktif
Membimbing orang menuju sukses pada situasi yang baru atau menantang.		Membimbing orang dalam memperbaiki dan meningkatkan kinerjanya.
Berpikir maju/ Berorientasi pada masa depan		Selama atau setelah pelaksanaan
Mempersiapkan segalanya untuk kesuksesan		Berpelarian mengarah kepada diskusi yang sensitif
Pengalaman positif		Mengutamakan/mengarahkan

Development (Desarwan International, s.d., 2019)

- Fungsi Edukatif (Pengembangan)**  
Tujuan dari coaching adalah untuk mengembangkan pengetahuan.
- Fungsi Preventif (Pencegahan)**  
Membahas kemungkinan-kemungkinan lain yang berpotensi menjadi masalah dan mentor akan menjelaskan bagaimana menghadapi permasalahan tersebut.
- Fungsi Rehabilitatif (Perbaikan)**  
Mentor akan membantu mentee untuk menyesuaikan diri atas masalah yang dihadapi.

## Fungsi Coaching & Mentoring

THE **WINNERS** BUILD A **WINNER**  
SHARING SESSION : PART 2

YADI SUTISNA  
BRONZE MEDALS CATEGORY

NASRUDIN BADDAWI  
BRONZE MEDALS CATEGORY

RAEDHA HINDAYANI  
BRONZE MEDALS CATEGORY

Jumat | 10 Februari 2023 | 10.00 WIB

Live On **zoom**

\*LINK ZOOM YANG DIBERIKAN TIDAK DAPAT DIBERIKAN

## Pengalaman Kerja

### DIALOGUE GROUP - Kota Cimahi, Jawa Barat

People Development Staff - Human Capital Support

(Februari 2021 – Oktober 2023)

Perusahaan yang bergerak di bidang tekstil dan garmen yang memproduksi perlengkapan bayi dan rumah tangga, dan memiliki karyawan lebih dari 3.000 karyawan.

Berikut deskripsi pekerjaan:

- Mengelola dan mengontrol pelaksanaan pengembangan pegawai untuk Program Pengembangan 2000 Pemimpin di Dialogue Group dengan tiga level jabatan yaitu level staf, supervisor dan manager. Meliputi : sortir data talent, penilaian hasil psikotest. dan pengukuran untuk potensi beserta performa karyawan.
- Monitor pelaksanaan Individual Development Plan (IDP) dalam program pengembangan
- Mengupdate database implementasi pengembangan karyawan ke HRIS
- Mengembangkan modul pelatihan dan evaluasi pelaksanaan training
- Menjadi trainer untuk beberapa program umum
- Mengelola pelaksanaan induction training untuk karyawan baru
- Mengelola administrasi peserta training TNA dan pengajuan budgeting training
- Melaksanakan dan mengelola kegiatan knowledge karyawan melalui Webinar Dialogue Academy
- Membuat materi e-learning dan mengelola edukasi serta Google Classroom sebagai Learning Management System (LMS) untuk training karyawan
- Mengontrol implementasi program coaching untuk karyawan terlaksana dengan target 1 employee 1 coaching

### PUSAT PENGEMBANGAN PERDESAAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT - LPPM UNSOED Purwokerto, Jawa Tengah

Asisten Peneliti (November 2018 - Desember 2020)

Berikut beberapa pengalaman project selama menjadi asisten peneliti :

- Panitia dan Surveyor Bimbingan Teknis Pelaku Wirausaha Ekonomi Masyarakat
- Rekrutmen Perangkat Desa Kabupaten Kudus dan Purbalingga 2019
- Surveyor - Survey Pelayanan Retribusi Pasar Kabupaten Pemalang 2019
- Studi Kelayakan Bisnis - Hotel Owabong Purbalingga 2020
- Trainer untuk Manajemen BUMDES

## Sertifikasi & Pelatihan

- Associate Wealth Planner - Sertifikasi Perencana Keuangan (2020)
- Pendidikan Dasar Koperasi. Koperasi Mahasiswa UPI Bandung (2014)