

PROPOSAL PELATIHAN

LEADERSHIP BEHAVIOR PROGRAM



Tahun 2023

LATAR BELAKANG

PT. Hasnur Riung Sinergi merupakan perusahaan jasa pertambangan yang berkembang cukup pesat dengan beroperasi di beberapa site pemilik pertambangan. Kemajuan ini tidak lepas berkat kuantitas dan kualitas pekerja yang proporsional untuk membangun hasil yang baik. Meskipun demikian, PT. Hasnur Riung Sinergi masih perlu pengembangan demi meningkatkan produktivitas dan tercapainya visi perusahaan yaitu, **menjadi Perusahaan Kontraktor Pertambangan andal yang memberikan manfaat optimal bagi seluruh pemangku kepentingan.**

Untuk dapat memenuhi visi perusahaan tersebut di perlukan adanya pelatihan – pelatihan untuk dapat memenuhi kompetensi yang dibutuhkan oleh karyawan sesuai dengan posisi dan lingkup kerja masing – masing. Dengan pelatihan tersebut diharapkan di hasilkan tenaga kerja yang handal dan terpercaya sehingga dapat memenuhi target yang ditetapkan perusahaan juga meningkatkan kepuasan dan kepercayaan dari pengguna jasa PT. Hasnur Riung Sinergi.

TUJUAN PELATIHAN

- Mempersiapkan calon pemimpin dan pemimpin agar bisa mewujudkan tujuan Perusahaan ✓
- Untuk meningkatkan produktifitas kinerja karyawan ✓
- Memahami pengetahuan, ketrampilan, dan sikap kepemimpinan yang efektif ✓
- Untuk mengajarkan Teknik Teknik memotivasi dan mendorong produktifitas bawahan tanpa harus membuat mereka tertekan dan stress. ✓
- Memahami pengetahuan dan kemampuan untuk melakukan coaching/counseling serta mentoring terhadap bawahannya ✓
- Melatih peserta untuk pengelolaan konflik yang ada ✓
- Melatih peserta untuk melakukan pengambilan keputusan dalam keadaan sulit ✓

HASIL

Output Pelaksanaan training ini diharapkan adalah :

1. Agar karyawan memiliki kemampuan kepemimpinan yang tinggi, guna menunjang kinerja karyawan yang efektif
2. Karyawan menjadi lebih percaya diri dalam menggunakan kemampuan yang dimiliki setelah training ini
3. Agar karyawan dapat bekerja secara tim sehingga dapat menghasilkan kinerja karyawan yang efektif guna produktifitas operasi pertambangan
4. Karyawan dapat mengelola kondisi yang sulit atau konflik yang ada
5. Agar karyawan memiliki keinginan untuk mengembangkan orang lain.

WAKTU PELAKSANAAN

1. Pelaksanaan Training Leadership Behavior Program PT. Hasnur Riung Sinergi akan dilaksanakan pada :
 - 1 – 2 November 2023 ✓ ✓ ✓
 - Lokasi Training : TC Paul Rantau

PEMATERI

- Terlampir

PESERTA

- Terlampir

ANGGARAN BIAYA

- Terlampir

PENUTUP

Demikian Proposal agenda Training Leadership Behavior dibuat, besar harapan Kami dapat diterima dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Atas perhatiannya Kami ucapkan terimakasih,

Lembar Pengesahan
Rencana Anggaran Biaya
Leadership Behavior
PT. Hasnur Riung Sinergi

Diajukan Oleh,



Muhammad Rizqy Gau
Operation People Development

Diperiksa Oleh,



Rindita Ratu Cinthia
People Dev. Specialist HR

**Lembar Pengesahan
Rencana Anggaran Biaya
Leadership Behavior
PT. Hasnur Riung Sinergi**

Diperiksa Oleh,

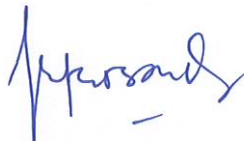


ADRIAN GUSTAF AMAIA

Operation Development Manager

Diperiksa Oleh,

Diperiksa Oleh,



ESTY PETERSANDY

HRGS Dept. Head

13/10/20

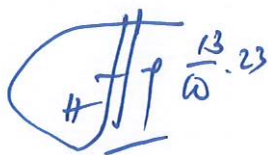


ANDHI SETIAWAN

Accounting & Tax Dept Head

Disetujui oleh,

Disetujui oleh,



HERY SUGIYANTO

GM Operation

for

17/10/23

YAN MUDESA PRIYONO

GM FAT

TRAINING LEADERSHIP					
NO	NRP	NAMA	HIRE DATE	JABATAN	SITE
1	30220536	NOOR AGUS	20 Juli 2022	PRODUCTION OB SECTION HEAD	AGM
2	30230659	SUHARTONO	19 Mei 2023	PIT SERVICE SECTION HEAD	AGM
3	30210083	FAHRIZAL AFDHOLU SYAMSI ASSAGAF	27 Januari 2021	OPERATIONAL TRAINING SECTION HEAD (Acting)	AGM
4	30200353	RIFY NURDEANI	10 Juli 2020	PIT SERVICE Section Head (Acting)	AGM
5	30120006	BAMBANG ISWANTO	20 Januari 2012	PRODUCTION SECTION HEAD	AGM
6	30180497	MAULANA PURNAWANSYAH	28 Mei 2018	PRODUCTION COAL SECTION HEAD	AGM
7	30180042	RULLY ARDIAN	26 Maret 2018	PRODUCTION SECTION HEAD	AGM
8	30170201	M. ARIF JAKA SUTIRJA	21 Juli 2017	DRILL & BLAST SECTION HEAD	AGM
9	30140037	RIJALI RAHMAN	28 Januari 2014	OB Section Head (acting)	AGM
10	30210085	MUHAMMAD JAUHARI	27 Januari 2021	MANPOWER GROUP LEADER	AGM
11	30220416	MUHAMMAD MISERI	20 Mei 2022	MASTER LOADING SECTION HEAD	AGM
12	30190040	FU'AD APRIAWAN PURWATAMA	29 Juli 2019	DRILL & BLAST SECTION HEAD	BRE
13	30110003	HENDRI HARDIYANTO	25 April 2011	OB & COAL SECT. HEAD	BRE
14	30120052	WIDARTO	26 Maret 2012	TDC SECT. HEAD	BRE
15	30180044	ERICK BRILLIANT ALFRIVANTO	27 Februari 2018	OB & COAL SECT. HEAD	BRE
16	30130001	SULFA ABIDIN	29 Juli 2013	OB & COAL SECT. HEAD	BRE
17	30110009	MAMAN KHOIRUDIN	20 Desember 2011	MAIN. ROAD & DISPOSAL SECT. HEAD	BRE
18	30120059	SLAMET HEREVANTO	09 April 2012	OB & COAL Section Head	BRE
19	30120110	EMILIO KONSERA	07 Juni 2012	MAIN. ROAD & DISPOSAL GROUP LEADER	BRE
20	30221266	AHMADIYANI	20 Desember 2022	PRODUCTION SECTION HEAD	EBL
21	30210432	AKHMAD BASUNI.B	19 Mei 2021	TDC SECTION HEAD	EBL
22	30110122	YUDIANSYAH	18 September 2011	PRODUCTION SECTION HEAD	EBL
23	30110002	BUDI DARMAWAN	26 April 2011	OB & COAL SECT. HEAD	EBL
24	30110029	JUPRI HUTAJULU	26 April 2011	Production OB Section Head	EBL
25	30221274	PANJI AGUS PRASETYO	25 Desember 2022	PRODUCTION SECTION HEAD	EBL

PROJECT	: OPERATION DEVELOPMENT
AGENDA	: TRAINING LEADERSHIP BEHAVIOR PROGRAM
TANGGAL PELAKSANAAN	: 1 - 2 NOVEMBER 2023
LOKASI PELAKSANAAN	: TC PAUL

NO	URAIAN	JUMLAH	SATUAN	DURASI	SATUAN	HARGA/UNIT	SUB TOTAL		KETERANGAN
1	Akomodasi & Transportasi						Invoice	Cash	
	Tiket Pesawat Trainer	7	Orang	1	Hari	Rp2.000.000	Rp 14.000.000		1 Trainer, 5 Facilitator, 1 Training Officer
	Penginapan Trainer	7	Orang	3	Malam	Rp 550.000	Rp 11.550.000		Penginapan Trainer untuk 4 Kamar
	Packmeal Special Malam Trainer	7	Orang	3	Hari	Rp 40.000		Rp 840.000	Makan malam Trainer untuk 7 Orang
	Packmeal Special Pagi Trainer	7	Orang	2	Hari	Rp 40.000	Rp 560.000		Makan Pagi 7 Trainer
	Packmeal Special Siang Trainer	7	Orang	2	Hari	Rp 40.000	Rp 560.000		Makan Siang 7 Trainer
	Packmeal Siang Peserta dan Panitia	30	Orang	2	Hari	Rp 25.000	Rp 1.500.000		Makan Siang 25 Peserta, 5 Panitia
	Snack Trainer, Peserta & Panitia Pagi	37	Orang	2	Hari	Rp 15.000	Rp 1.110.000		Snack 25 Peserta, 7 Trainer, 5 Panitia
	Snack Trainer, Peserta & Panitia Siang	37	Orang	2	Hari	Rp 15.000	Rp 1.110.000		Snack 25 Peserta, 7 Trainer, 5 Panitia
	Air Mineral 600 ML	2	Duz	2	Hari	Rp 75.000	Rp 300.000		Air mineral Untuk 37 Orang
	Dana tak terduga						Rp 2.000.000		Dana darurat
2	Training								
	Workshop Leadership (Offline)	25	Orang	2	Hari	Rp2.000.000	Rp 100.000.000		Harga Training Offline
	Feedback Implementasi (Online)	25	Orang	3	Sesi	Rp1.200.000	Rp 90.000.000		Feedback bimbingan Online
		Sub Total RAB					Rp 220.390.000	Rp 3.140.000	
		Total RAB					Rp	223.530.000	

AGM 11 Orang : 98353.200
 BRC 8 Orang : 71.529.600
 EBL 6 Orang : 53.647.200
 361.381.133

8.941.200 / Person
 197.974.898.
 ← Ambil dari
 Budget Pelatihan
 Umum Bulan
 Nov - Des '23

12.23

ATMP (ANNUAL TRAINING MASTER PLAN) 2023 (SEMESTER 2)

NO	DEPARTMENT	JUDUL TRAINING	JENIS TRAINING	LEMBAGA TRAINING	KATEGORI PESERTA (BISA LEBIH DARI 1 KATEGORI)	TARGET PESERTA TOTAL	BIAYA / PERSON TRAINING	AKOMODASI	TOTAL	BIAYA TOTAL / SITE TOTAL	DURASI TRAINING	Tanggal Estimasi Training
1	OPERATION	Project Management	INHOUSE	PQM	PJO/DPIO	7	Rp 5,000,000	Rp 800,000	Rp 5,800,000	Rp 40,600,000	5	5 - 9 Nov 2023
2	OPERATION	Strategic Thinking	INHOUSE	GRC	DH	6	Rp 6,000,000	Rp 650,000	Rp 6,650,000	Rp 39,500,000	2	2 - 3 Oct 2023
3	OPERATION	FINON (Finance For Non Finance)	PUBLIC	PPM	DH	6	Rp 7,000,000	Rp 2,800,000	Rp 9,800,000	Rp 58,800,000	3	31 Oct - 2 Nov 2023
4	OPERATION	QI For Facilitator	ONLINE	Sih Anggoro Unggul KUBIK	SH	28	Rp 1,500,000	Rp -	Rp 1,500,000	Rp 42,000,000	2	16-17 Nov 2023
5	OPERATION	Leadership Training	INHOUSE	KUBIK	SH	23	Rp 8,000,000	Rp 3,000,000	Rp 11,000,000	Rp 253,000,000	3	20-22 Nov 2023
6	OPERATION	Behavioral Event Interview	ONLINE	VALUE CONSULT	SH INSTRUKTUR	8	Rp 4,500,000	Rp -	Rp 4,500,000	Rp 36,000,000	2	18-19 Sep 2023
7	OPERATION	Workshop GL (Basic Competence Level 1) Batch I	INHOUSE	INTERNAL	GL	22	Rp -	Rp 800,000	Rp 800,000	Rp 17,600,000	5	24-28 Sep 2023
8	OPERATION	DDS (Dasar Dasar Superioli) Batch 1	INHOUSE	GRC	GL	23	Rp 2,000,000	Rp 350,000	Rp 2,350,000	Rp 54,050,000	2	29 - 30 Sep 2023
9	OPERATION	Team Building Batch 1 (In line Workshop GL)	INHOUSE	GRC	GL	23	Rp 2,500,000	Rp -	Rp 2,500,000	Rp 57,500,000	1	01-Oct-23
10	OPERATION	Workshop GL (Basic Competence Level 1) Batch II	INHOUSE	INTERNAL	GL	18	Rp -	Rp 800,000	Rp 800,000	Rp 14,400,000	5	22-26 Oct 2023
11	OPERATION	DDS (Dasar Dasar Superioli) Batch 2	INHOUSE	INTERNAL	GL	18	Rp 2,000,000	Rp -	Rp 2,000,000	Rp 36,000,000	2	27-28 Oct 2023
12	OPERATION	Team Building Batch 2	INHOUSE	GRC	GL	18	Rp 2,500,000	Rp -	Rp 2,500,000	Rp 45,000,000	1	29 Oct 2023
13	OPERATION	Workshop GL (Basic Competence Level 1) Batch III	INHOUSE	INTERNAL	GL	23	Rp -	Rp 800,000	Rp 800,000	Rp 18,400,000	5	19-23 Nov 2023
14	OPERATION	DDS (Dasar Dasar Superioli) Batch 3	INHOUSE	INTERNAL	GL	23	Rp 2,000,000	Rp -	Rp 2,000,000	Rp 46,000,000	2	24 - 25 Nov 2023
15	OPERATION	Team Building Batch 3	INHOUSE	GRC	GL	23	Rp 2,500,000	Rp -	Rp 2,500,000	Rp 57,500,000	1	26 Nov 2023
16	PRODUKSI	OB Removal & Leadership untuk Pengawas Tambang	INHOUSE	BAWAMTANAH.CO.ID	GL	25	Rp 5,500,000	Rp 500,000	Rp 6,000,000	Rp 150,000,000	2	7-10 Aug 2023
17	PRODUKSI	Excelent Dewatering & Drainage System	INHOUSE	ORECON	GL	29	Rp 4,800,000	Rp 600,000	Rp 5,400,000	Rp 156,600,000	3	19 - 21 Sep 2023
18	TDC	Basic Machine System (Batch 1)	INHOUSE	UT SCHOOL	INSTRUKTUR	15	Rp 8,000,000	Rp 550,000	Rp 12,000,000	Rp 180,000,000	14	28 Aug - 9 Sep 2023
19	TDC	Diklat & Sertifikasi Training of Trainer (TOT) Level 3	INHOUSE	PHITAGORAS GLOBAL DUTA	INSTRUKTUR	10	Rp 4,000,000	Rp 500,000	Rp 4,500,000	Rp 45,000,000	3	9-11 Oct 2023
20	TDC	Diklat & Sertifikasi Operator Mobile Crane	PUBLIC	TRAINING PRATAMA MULIA	INSTRUKTUR	2	Rp 6,000,000	Rp 500,000	Rp 6,500,000	Rp 13,000,000	4	12-15 Oct 2023
21	TDC	Diklat & Sertifikasi Forklift BNSP Batch 2	PUBLIC	TRAINING PRATAMA MULIA	INSTRUKTUR	2	Rp 6,000,000	Rp 500,000	Rp 6,500,000	Rp 13,000,000	4	23-26 Oct 2023
22	TDC	EQ (Equipment Knowledge for Instructors) Batch 2	INHOUSE	INTERNAL	INSTRUKTUR	10	Rp -	Rp 300,000	Rp 300,000	Rp 3,000,000	60	23 Oct-23 Dec 2023
TOTAL :						380	Rp 96,300,000	Rp 14,900,000	Rp 114,650,000	Rp 1,542,550,000	145	

Dibuat oleh :

Fath Adhinda
(Operation People Development Staff)

Ditetujui oleh :

Adrian Gustaf Ariana
(Operation Development Dept Head)

Diketahui oleh :

Hery Sugiyanto
(General Manager Operation)

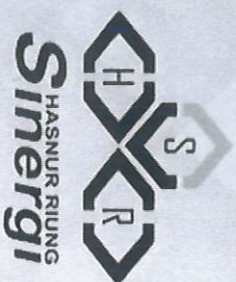
Diketahui :

Mochammad Yunus Anis
(Operation Director)

Diketahui :

Priyo Triaksono
(HRGS Director)

Proposal



Empowering Leadership Program

Presented by

kubix
COACHING

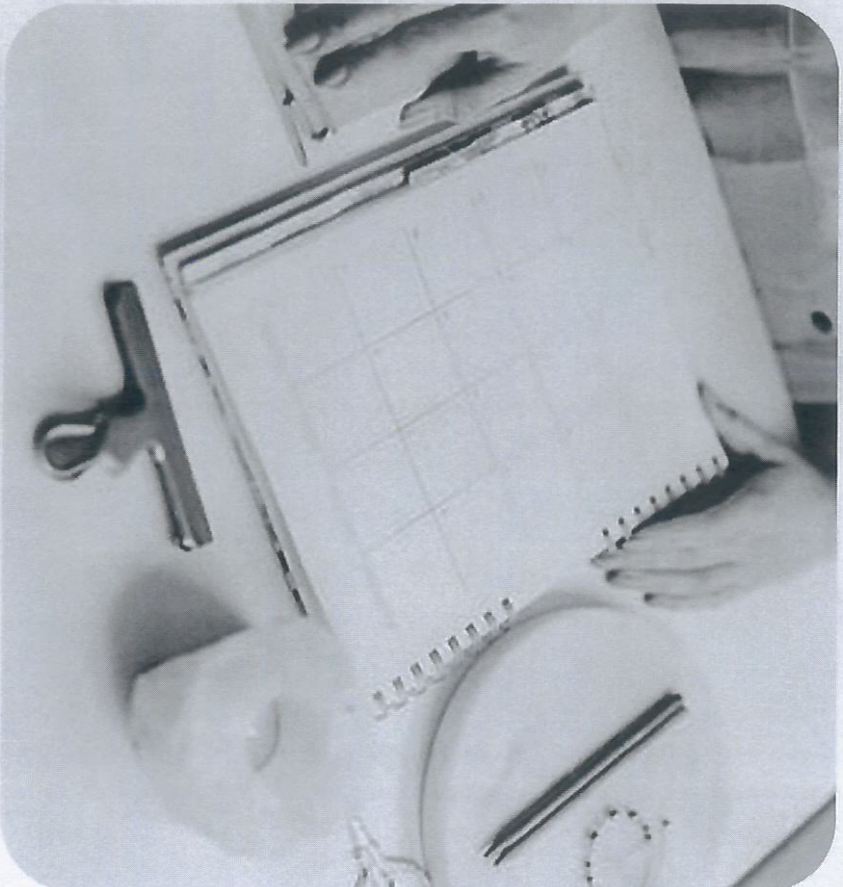
September 2023

No. Proposal: 060/CPA-KCI-HRS/IX/23



Daftar Isi

1. Latar Belakang
2. Pemahaman Kebutuhan
3. Usulan Program
4. Tujuan Program
5. Pendekatan Program
6. Tahapan Program
7. *Activity & Deliverables*
8. *Timeline*
9. Tim Pelaksana



PT Hasnur Riung Sinergi (HRS) merupakan perusahaan jasa kontraktor pertambangan batubara. HRS memiliki visi menjadi perusahaan kontraktor pertambangan andal yang memberikan manfaat optimal bagi seluruh pemangku kepentingan.

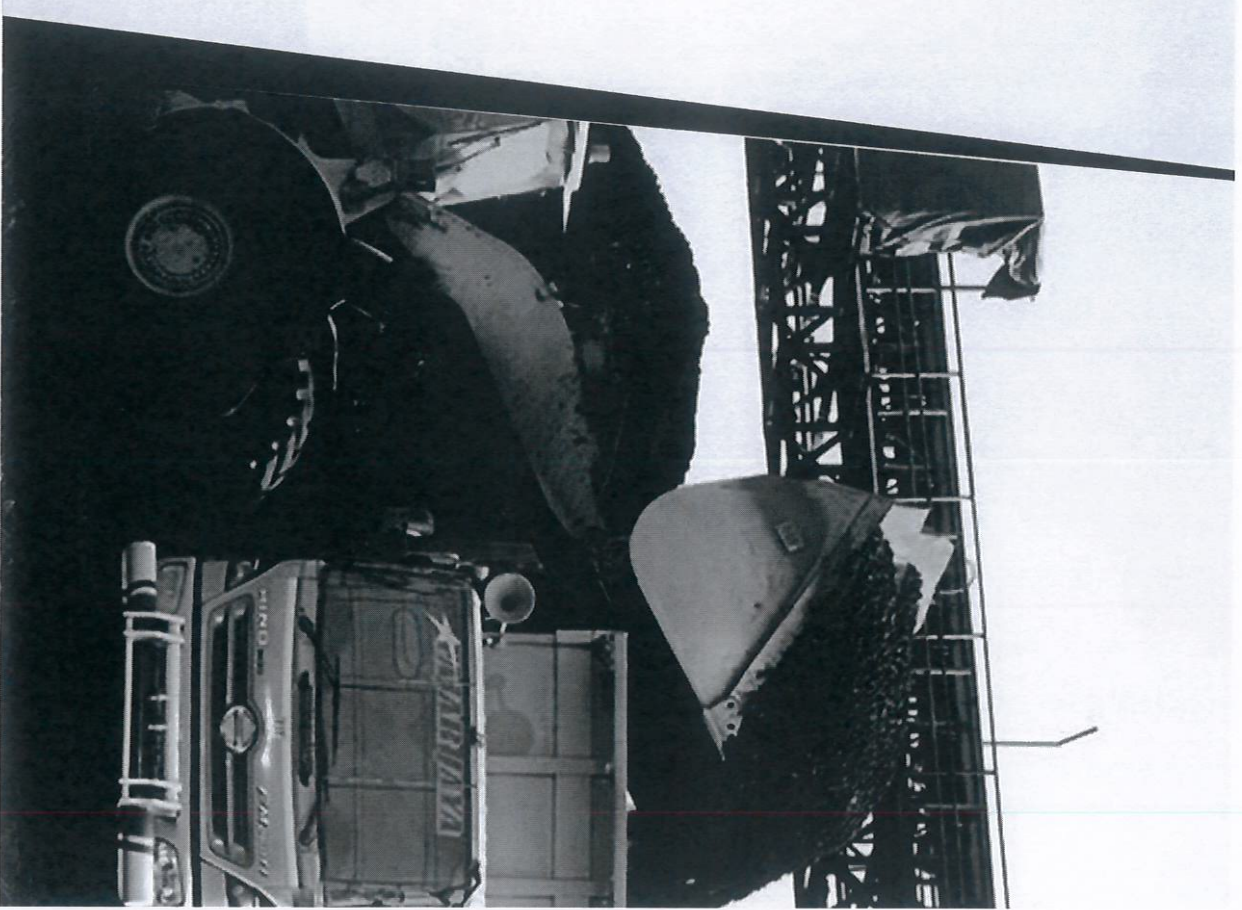
Dalam mendukung visi tersebut HRS membutuhkan pemimpin yang tidak hanya memiliki kemampuan teknis dalam pengelolaan operasi tambang, tetapi juga memiliki kemampuan dalam berkomunikasi, mendorong tim dalam membangun komitmen serta memimpin tim. Oleh karena itu, pemimpin di level *Section Head* perlu memahami bagaimana menjadi pemimpin yang efektif.

Dalam rangka pengembangan kompetensi *Section Head*, HRS bermaksud ingin meningkatkan kemampuan *Leadership* para pemimpin untuk membantu dirinya dan tim mencapai potensi terbaik. Juga diharapkan para *Section Head* mampu memberdayakan anggota timnya melalui *Coaching* dan *Mentoring*.

Melalui Proposal ini, Kubik Coaching bermaksud untuk menyampaikan gambaran rancangan program yang dapat menjawab kebutuhan tersebut.

2. Pemahaman Kebutuhan

1. Peningkatan *skill* komunikasi untuk memastikan hubungan yang baik dengan bawahan serta menciptakan aliran informasi yang efektif di organisasi.
2. Pemimpin perlu memiliki kemampuan untuk mengajak karyawannya agar mengikuti arah dan visi yang ditetapkan, serta beradaptasi dengan karakteristik karyawan baru yang beragam.
3. Pemimpin perlu untuk mengembangkan jiwa *ownership* terhadap tugas.
4. Pemimpin perlu juga memiliki kemampuan untuk mengembangkan anggota tim melalui *coaching* dan *mentoring*.



3. Usulan Program

Untuk menjawab kebutuhan di atas, Kubik Coaching mengusulkan:

“Empowering Leadership Program”

Program yang dirancang untuk mengembangkan pemimpin yang efektif dalam organisasi. Melalui pelatihan, pengalaman praktis, dan pendekatan *one on one*, program membantu peserta mengembangkan keterampilan komunikasi, *coaching* dan *mentoring*.

Program ini juga akan memberikan pemahaman tentang memimpin yang memiliki jiwa *ownership* pada tugas, adaptif, serta memiliki keterampilan untuk memberdayakan orang lain.

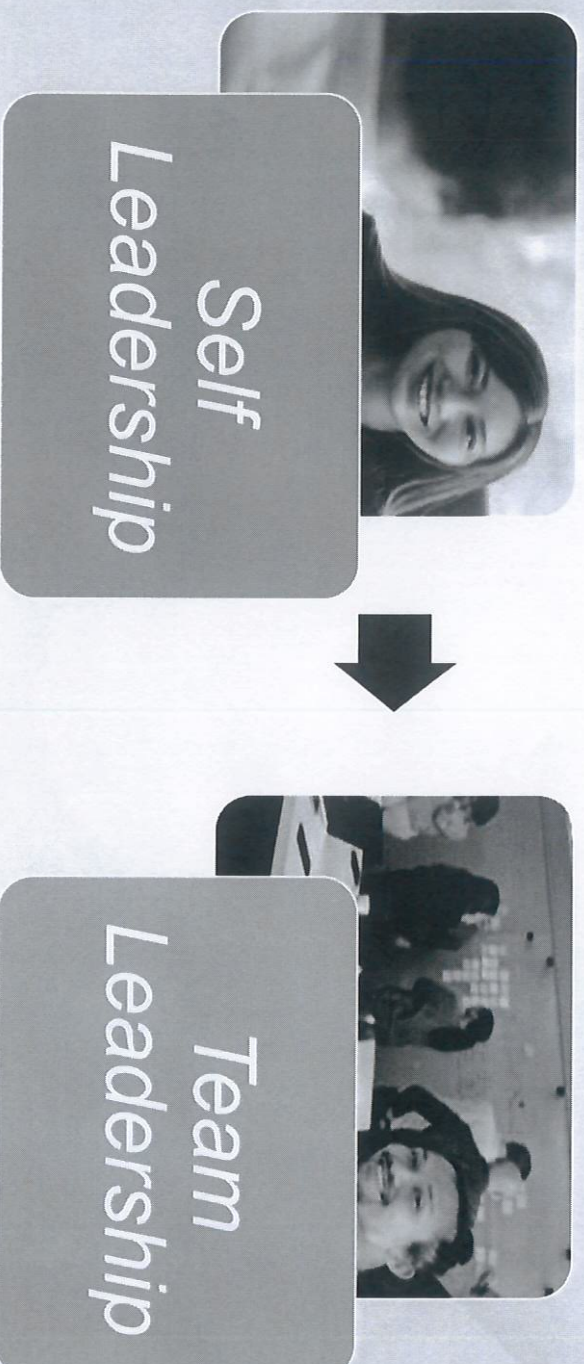


4. Tujuan Program

1. Mengembangkan jiwa 'ownership' pemimpin terhadap tugas.
2. Membangun keterampilan pemimpin yang memberdayakan orang lain melalui proses *coaching* maupun *mentoring*.
3. Meningkatkan keterampilan komunikasi para pemimpin dalam menciptakan aliran informasi yang efektif dengan para karyawan di organisasi.



Levels of Leadership



5. Pendekatan Program



Self Leadership

Kemampuan menggerakkan orang lain untuk mencapai tujuan, yang didasarkan pada keyakinan bahwa pemimpin bertanggung jawab atas setiap hasil yang diperoleh dalam usaha tersebut.

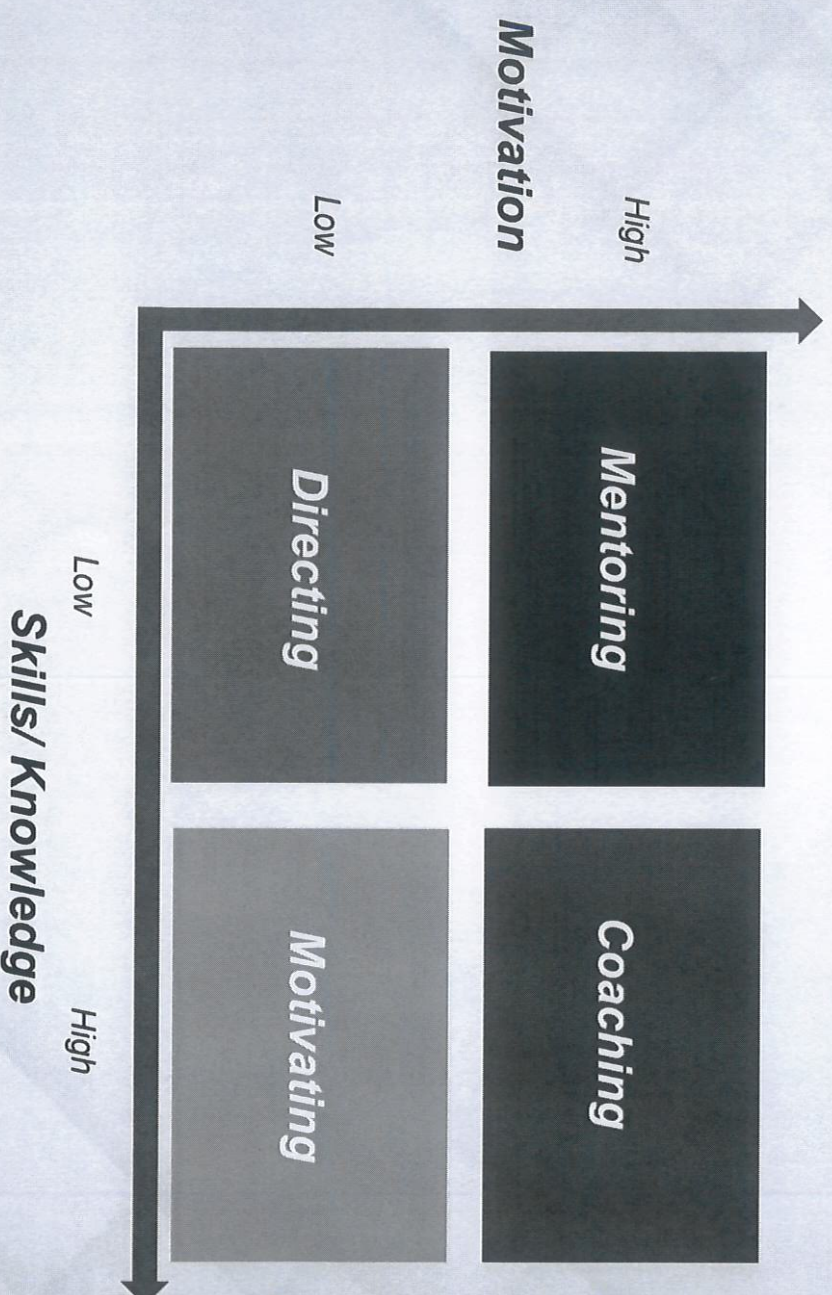
Team Leadership

- Setiap aktivitas kepemimpinan melibatkan orang lain, terutama mereka yang tergabung dalam Tim.
- Tim adalah sekelompok orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama.

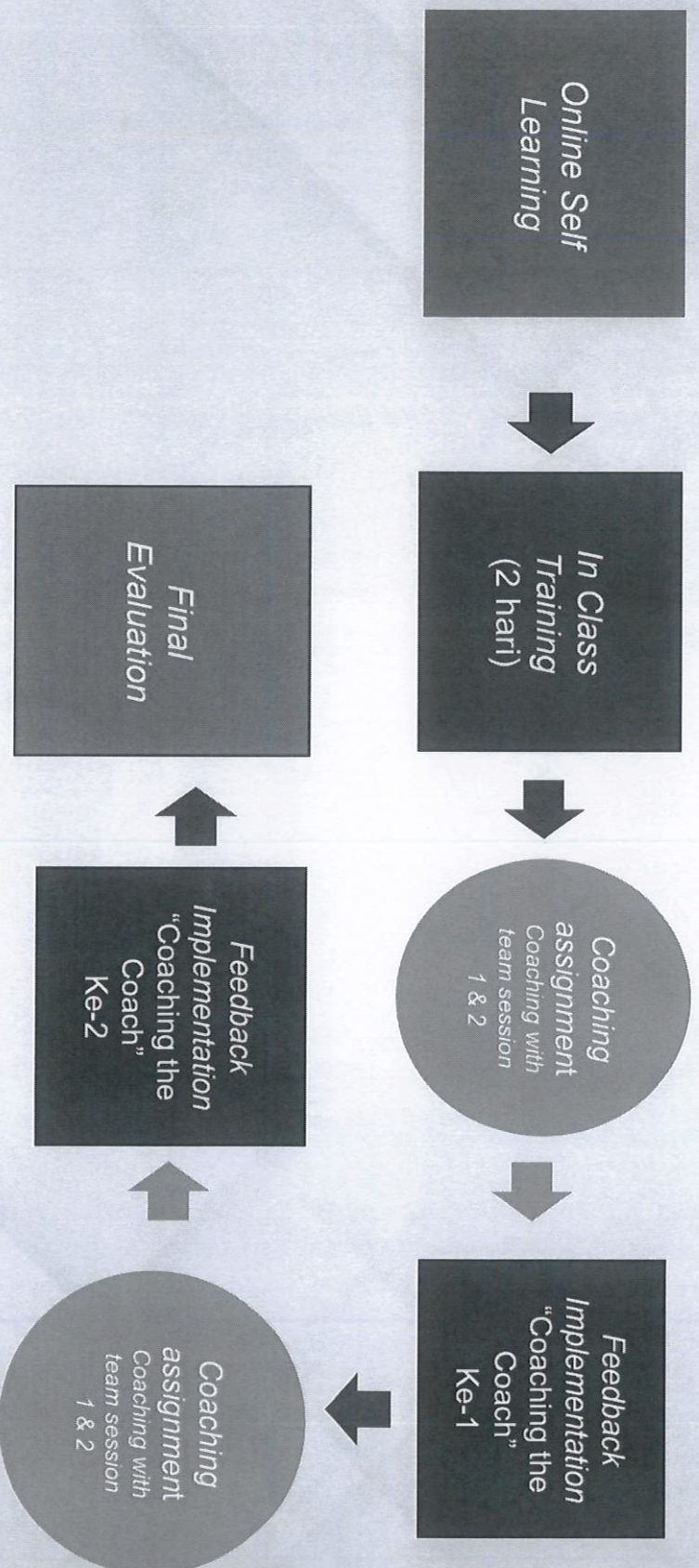


5. Pendekatan Program

Team Empowerment



Program Journey



7. Activity & Deliverable

Online Self Learning

Objective

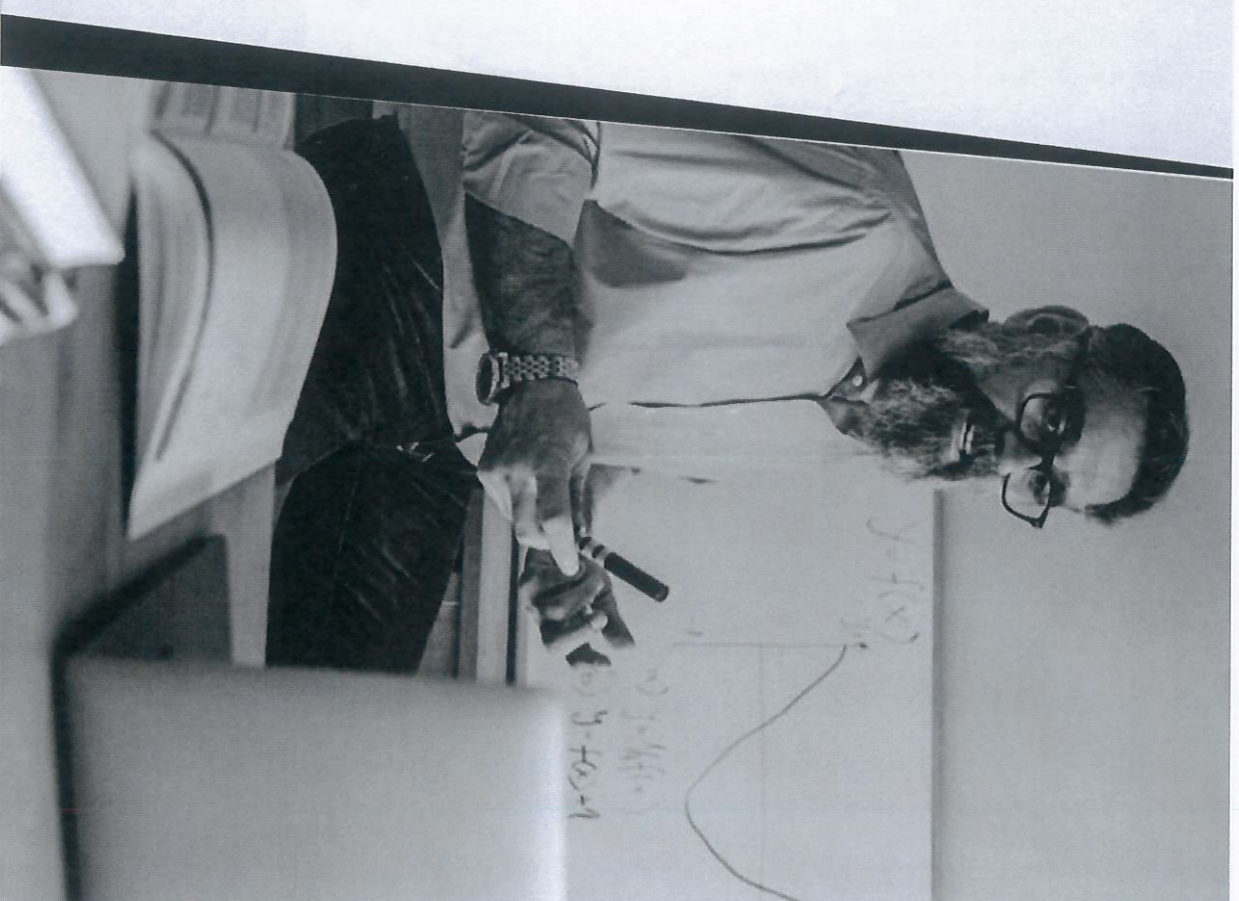
Section Head mendapatkan konteks pentingnya komunikasi, coaching dan mentoring dalam menjalani tanggungjawabnya sebagai pemimpin

Deliverables

- Online Self-Learning: Video dan Assignment (menggunakan Thinkific)

Activities

- Melaksanakan Self-Learning melalui Video dan Assignment secara online



7. Activity & Deliverable

In Class Training

Objective

Section Head mendapatkan penjelasan dan kesempatan untuk bertanya langsung kepada trainer mengenai peran pemimpin beserta dengan keterampilan komunikasi, coaching dan mentoring.

Deliverables

- Training dengan materi keterampilan komunikasi, coaching, dan mentoring kepada Section Head (dilaksanakan secara offline)
- Basic Training Report
- E-Certificate

Activities

- Menjalankan sesi Leadership Skills training berdurasi 2 hari (offline).



Learning Agenda

In Class Training (Offline) – Day 1

Sesi 1 (08.00 -10.00)	Sesi 2 (10.15 -12.00)	Sesi 3 (13.00 – 15.00)	Sesi 4 (15.30 – 17.00)
<i>Leadership in Current Business Context</i>	<i>Self Leadership 1</i>	<i>Self Leadership 2</i>	<i>Team Leadership</i>
• Membahas konteks bisnis perusahaan dan urgensinya, sehingga peserta terpacu untuk mengimplementasikan keterampilan kepemimpinan.	• Mengenal prinsip dari <i>self leadership</i>: R.I.S.E. Model • Prinsip 1: <i>Responsibility</i> • Prinsip 2: <i>Integrity</i>	• Prinsip 3: <i>Self Growth</i> • Prinsip 4: <i>Energy</i> • Aktivitas: <i>Airplanes Factory</i>	• Memahami makna dari Tim yang Berdaya (<i>Empowered Team</i>) • Menjadi <i>Empowering Leader</i> • Mengenal metode pemberdayaan tim (<i>coaching, mentoring, counseling, directing</i>)

Learning Agenda

In Class Training (Offline) – Day 2

Sesi 5 (08.00 -10.00)	Sesi 6 (10.15 -12.00)	Sesi 7 (13.00 – 15.00)	Sesi 8 (15.30 – 17.00)
<i>Coaching Fundamental</i>	<i>Coaching Skills & Model</i>	<i>Mentoring & Feedback</i>	<i>Effective Direction</i>
• Mengenal hal-hal fundamental dalam <i>coaching</i> • Memahami 3 Prinsip dalam <i>Coaching</i> • Memahami Prekondisi <i>Coaching: Trust & Intimacy</i>	• Memahami ketrampilan dasar <i>coaching: Active Listening & Powerful Question</i> • Memahami Model <i>Coaching: OLC Model</i>	• Memahami konsep dari mentoring • Memahami tahapan dalam mentoring • Memahami <i>effective feedback</i> dan prinsip-prinsip di dalam pemberian <i>feedback</i> • COIN Model	• Memahami aspek arahan yang efektif. • Memahami alur dalam memberikan arahan yang efektif • Penyusunan rencana aksi <i>Coaching / Mentoring</i> dengan pendekatan <i>project based</i>

7. Activity & Deliverable

Feedback Implementation

Objective

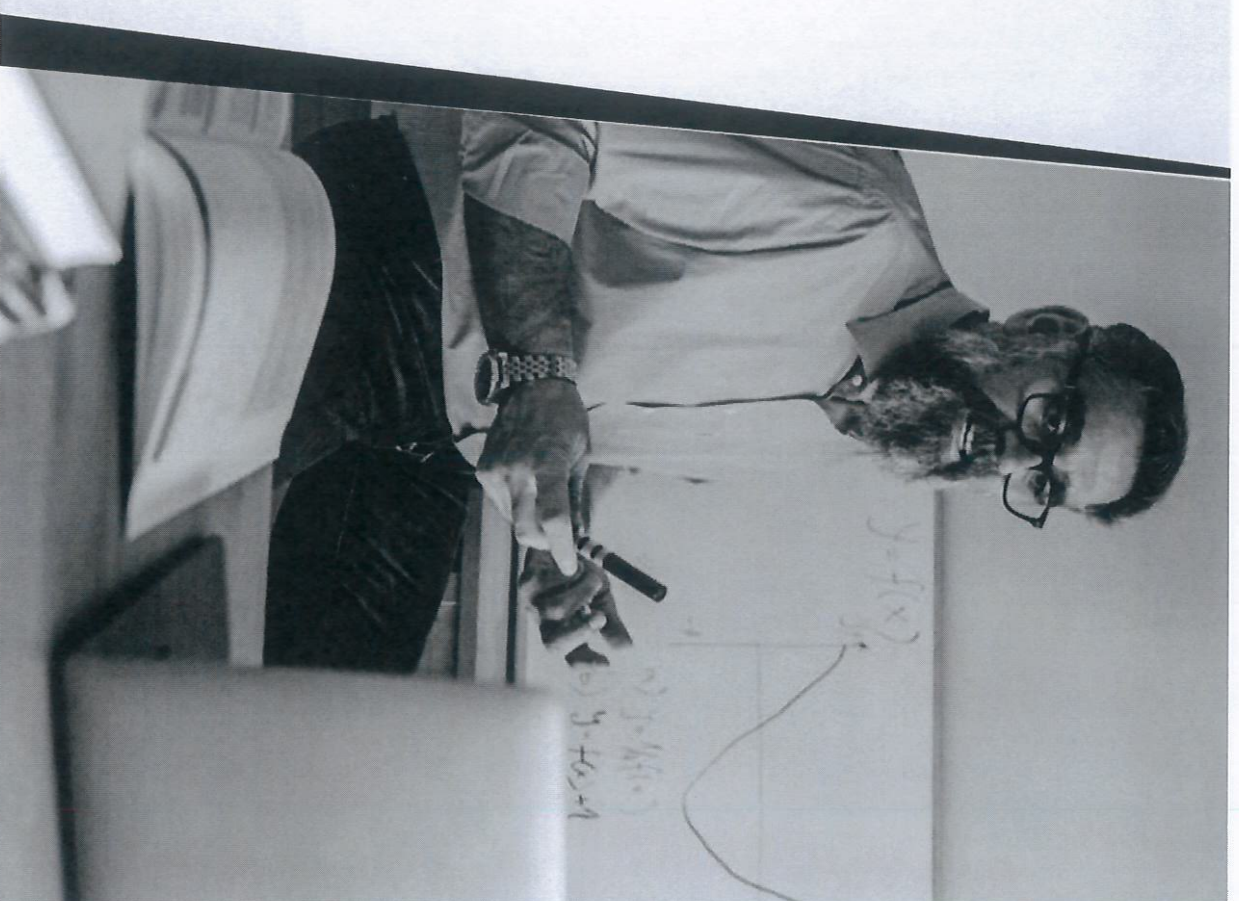
Section Head mampu mempraktekan dan menjalani coaching melalui coaching implementation serta memperoleh pendampingan proses implementasi penguasaan tersebut bersama coach dari Kubik.

Deliverables

- 2 Sesi Feedback Implementation dalam sesi Group Coaching bersama Coach Kubik.

Activities

- Melaksanakan feedback implementation berupa sesi group coaching terhadap Section Head sebanyak 2 sesi dengan jeda waktu 3 minggu antar sesinya (1 group max 5 orang).



7. Activity & Deliverable

Final Evaluation

Objective

Mendapatkan gambaran keterampilan *Section Head* dalam mengimplementasi *Coaching* kepada anggota timnya

Deliverables

- 1 Sesi *Final Presentation* untuk masing-masing *group coaching*
- Laporan gambaran implementasi *Coaching* para *Section Head*

Activities

- Melaksanakan sesi *group coaching* dengan agenda presentasi final dari para *Section Head* mengenai implementasi *Coaching* terhadap anggota timnya, sesuai dengan *coaching action plan* yang sudah diajukan



3. Timeline

[illegible]

9. Nilai Investasi

Nama Program	Metode pelaksanaan	Durasi	Total Nilai Investasi
<i>In Class Training</i>	<i>Offline</i>	2 hari (8x sesi)	Rp. 87.500.000,-
<i>Feedback Implementation</i>	<i>Online</i>	3x sesi	Rp. 87.500.000,-

Catatan:

1. Jumlah Peserta adalah maksimal 25 peserta
2. Jumlah Grup Coaching 5 grup (5 orang per grup)

Nilai Investasi termasuk:

- Persiapan dan penyampaian pelatihan: 1 Trainer, 1 Lead Facilitator, 4 Facilitator, 1 Training Officer
- *E-Certificate*
- *Basic Training Report*
- *Link zoom* (bila online)
- Pajak PPh 23: 2%

Nilai Investasi belum termasuk:

- Transportasi, akomodasi, venue pelatihan dan konsumsi untuk peserta dan tim Kubik Coaching (bila dilakukan secara offline)
- Pajak PPN 11%

10. Tim Pelaksana



Master Trainer / Executive Coach

Fauzi Rachmanto, ICP - ACC



Director

Memiliki background profesional di perbankan, IT dan project management. Aktif sebagai *Master Trainer* dan *Coach* dengan spesialisasi pada *Project* dan *Agile Team Management*.

Ferlita Sari, PCC



Executive Coach

Psikolog dan Assessor dengan pengalaman lebih dari 20 tahun. Salah satu mentor coach ICF Indonesia. Aktif sebagai *Master Trainer* dan *Coach* dengan spesialisasi pada pengembangan kompetensi dan performa tim.

Associate Coach



Aisya Yuhanida

Psikolog, Konselor-*Trainier*-*Coach*-Asesor-Terapis dengan pengalaman 18 tahun. Aktif sebagai *Trainier* dan *Coach* dalam bidang pengembangan performa dan kepemimpinan.



Hadi Mulyono

Berpengalaman sebagai *Trainer* dalam lingkup kepemimpinan dan Komunikasi selama lebih dari 8 tahun. Aktif sebagai *Certified Professional Coach* sejak 2016.



Andra Donatta

Berpengalaman sebagai *Trainer* dalam lingkup kepemimpinan dan public speaking selama lebih dari 15 tahun. Aktif sebagai *Certified Coach* sejak 2015.



Angesty Putri

Memiliki latar belakang di bidang Psikolog, Training, Asesor, konsultan modul training selama lebih dari 6 tahun.

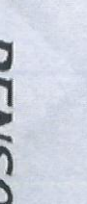
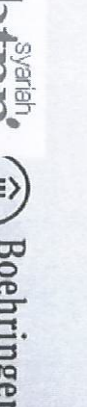
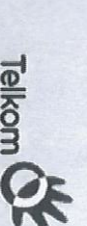
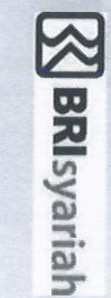
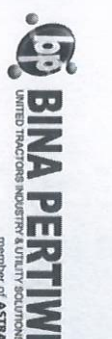
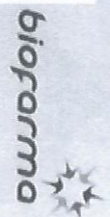
Our Delighted Clients



Member of ASTRA



Member of ASTRA



TERIMA KASIH

“Leaders do not create followers; they create more leaders”

- Tom Peters -

PT. KUBIK CAKRAWALA INTERNASIONAL
SOVEREIGN PLAZA, 17th Floor
Jl. TB Simatupang Kav. 36 Jakarta Selatan 12430, Indonesia
Phone : (+62-21) 29 400 100
Fax : (+62-21) 29 400 099
kubikleadership.com

Contact : **Marlina** +62 8119504880 | marlina@kubik.co.id

