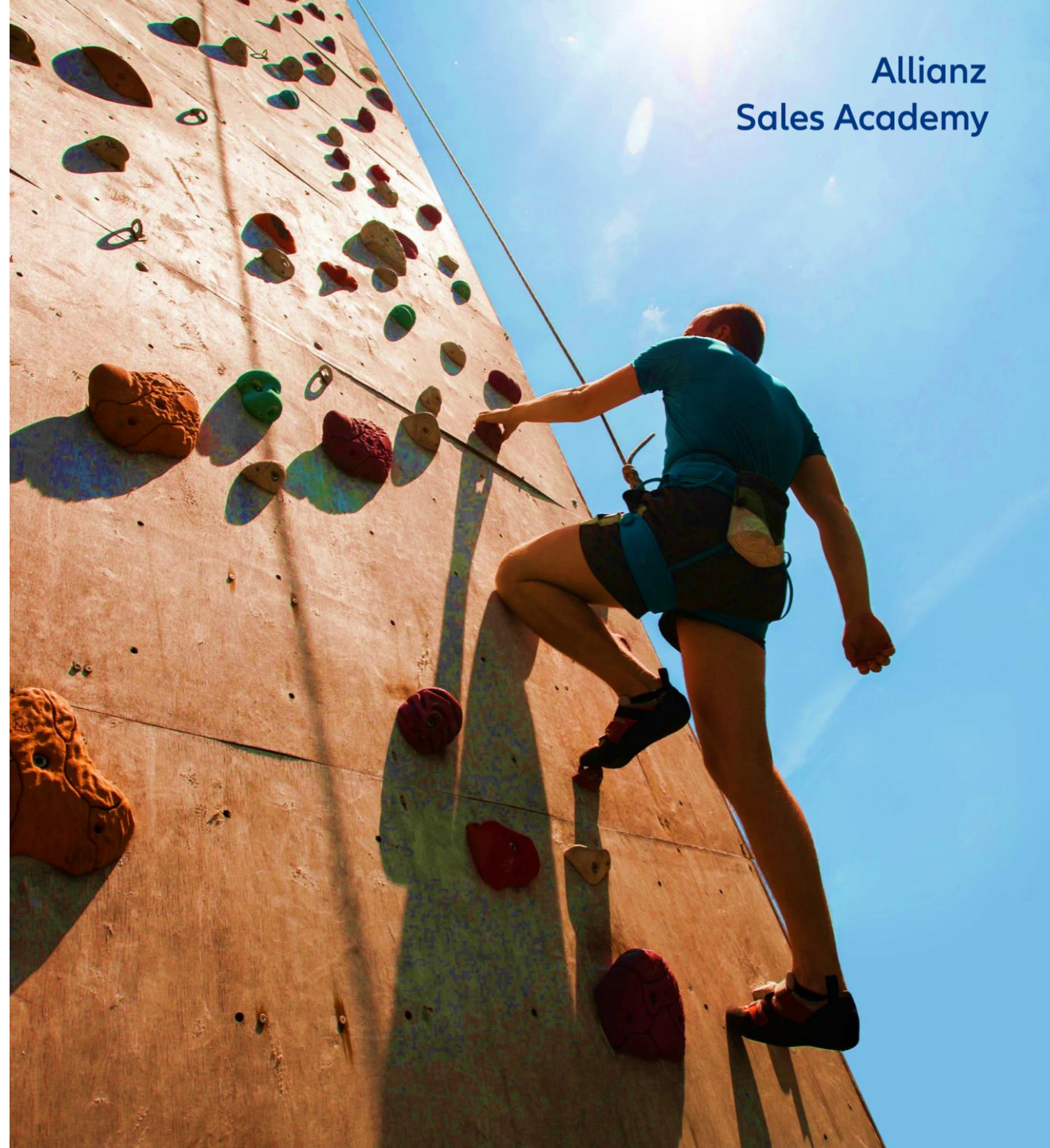


Recruitment & Selection

ASA 2023

Allianz
Sales Academy



ABSENSI

TRAINING



Sosialisasi

- **Topik Training : BP Workshop**
- **Tanggal :**
- **Trainer : Mery Christina**

**TULISKAN JUGA NAMA ANDA DAN JUGA
KODE AGEN ANDA**

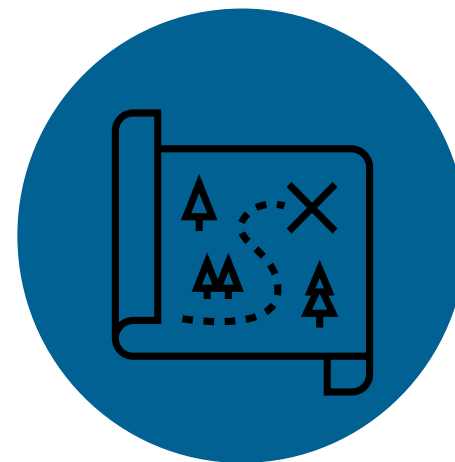


Agenda



RECRUITMENT

- Mampu menjelaskan proses RECRUITMENT dan SELEKSI kandidat yang tepat
- Mampu mengidentifikasi keterampilan dan kemampuan berbasis kinerja
- Mampu menganalisa sumber-sumber kandidat



SELECTION CONCEPT

- Mampu menjelaskan langkah-langkah dan proses seleksi dengan menggunakan praktik-praktik terbaik
- Mampu menggunakan metode wawancara yang efektif dan proses seleksi kandidat yang tepat

RECRUITMENT

RECRUITMENT

Mampu menjelaskan proses recruitment dan seleksi kandidat yang tepat dan mampu mengidentifikasi keterampilan dan kemampuan berbasis kinerja. Mampu menganalisa sumber-sumber kandidat



MENDAHULUKAN YANG UTAMA

Kenapa Anda Ada Disini ?

Let's Discuss

1. Apa **TUJUAN** Anda Merekrut?
2. Apa itu **PROSES MEREKRUT?**
3. **KETRAMPILAN** apa yang diperlukan
UNTUK SUKSES merekrut?
4. Apa **Kendala** dalam proses merekrut?

Kuantitas vs Kualitas



Perencanaan & Produksi Agent

- Training
- Jumlah Aktifitas
- Monitoring day to day



Time



Proses Perekrutan

D

DIAGNOSA

- Mengevaluasi histori perekrutan

O

OBJECTIVE

- Membuat Goal perekrutan, membuat profil perekrutan yang ideal

M

METHODE

- Sumber perekrutan yang digunakan

E

EVALUATION

- Analisa hasil dengan objektif kemudian disesuaikan

5 Aktivitas Dalam Proses Perekrutan



SIAPA YANG ANDA CARI?

Orang yang...

- Pendapatannya tidak mencukupi
- Tidak puas dengan kondisi pekerjaan mereka
- Mencari **Karir yang sesungguhnya**
- Mencari kesempatan untuk **memberikan pelayanan**
- **Menganggur** atau berpotensi menganggur

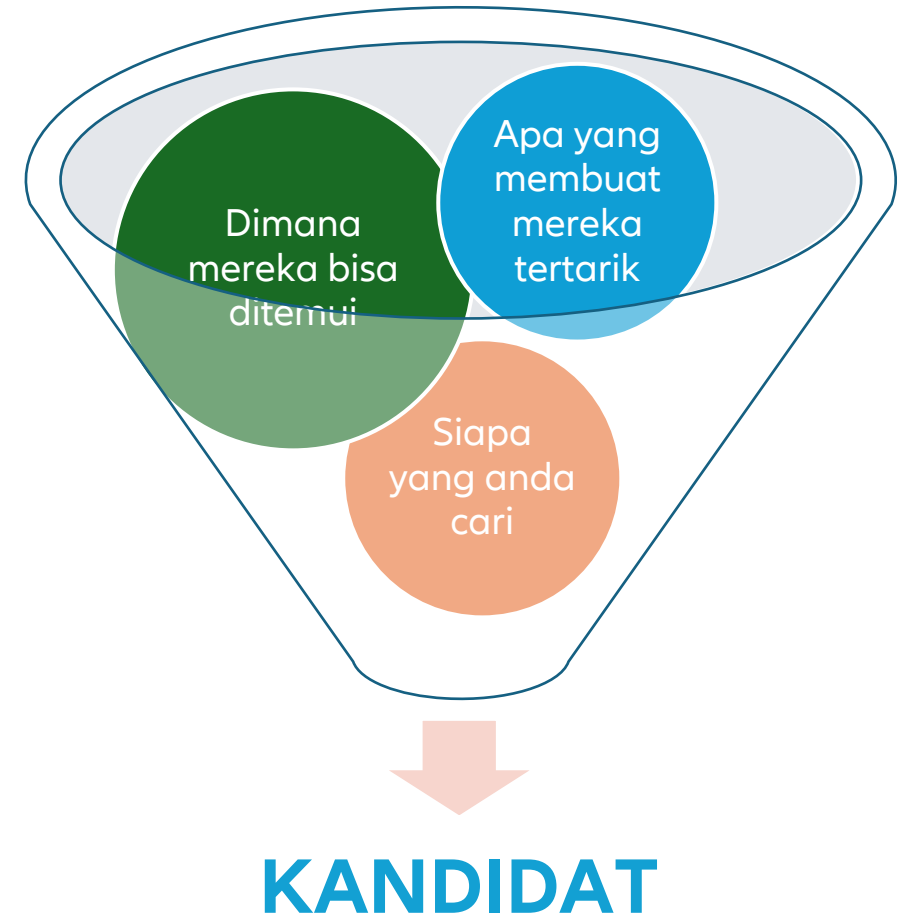


KANDIDAT TERBAIK

Profile Kandidat Ideal



Let's Discuss



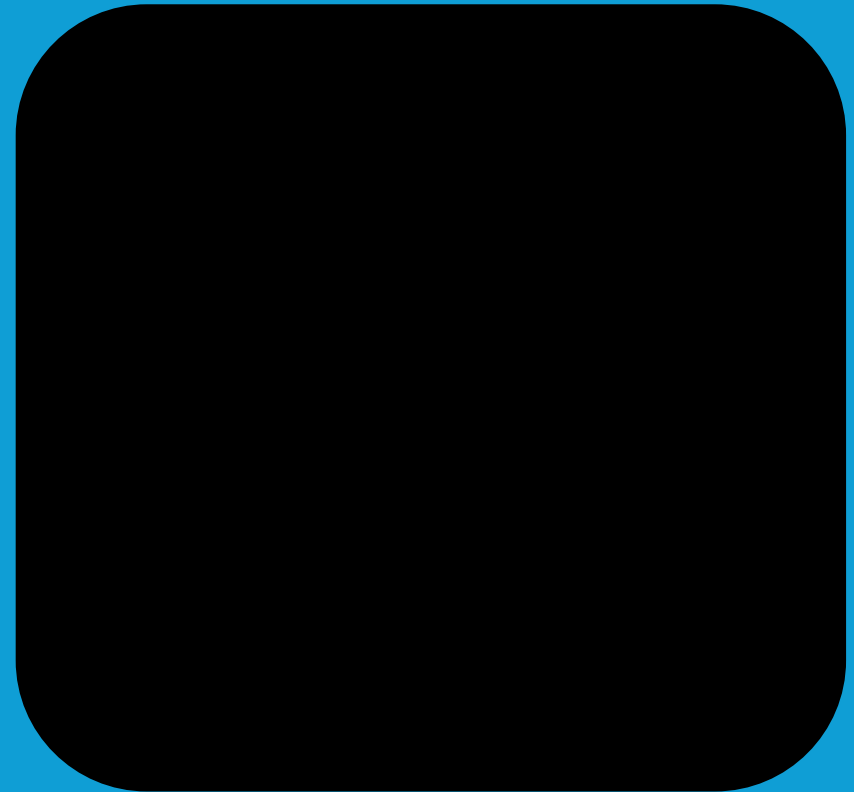


PERAN MEDIA SOSIAL DALAM PEREKRUTAN

Selection Concept

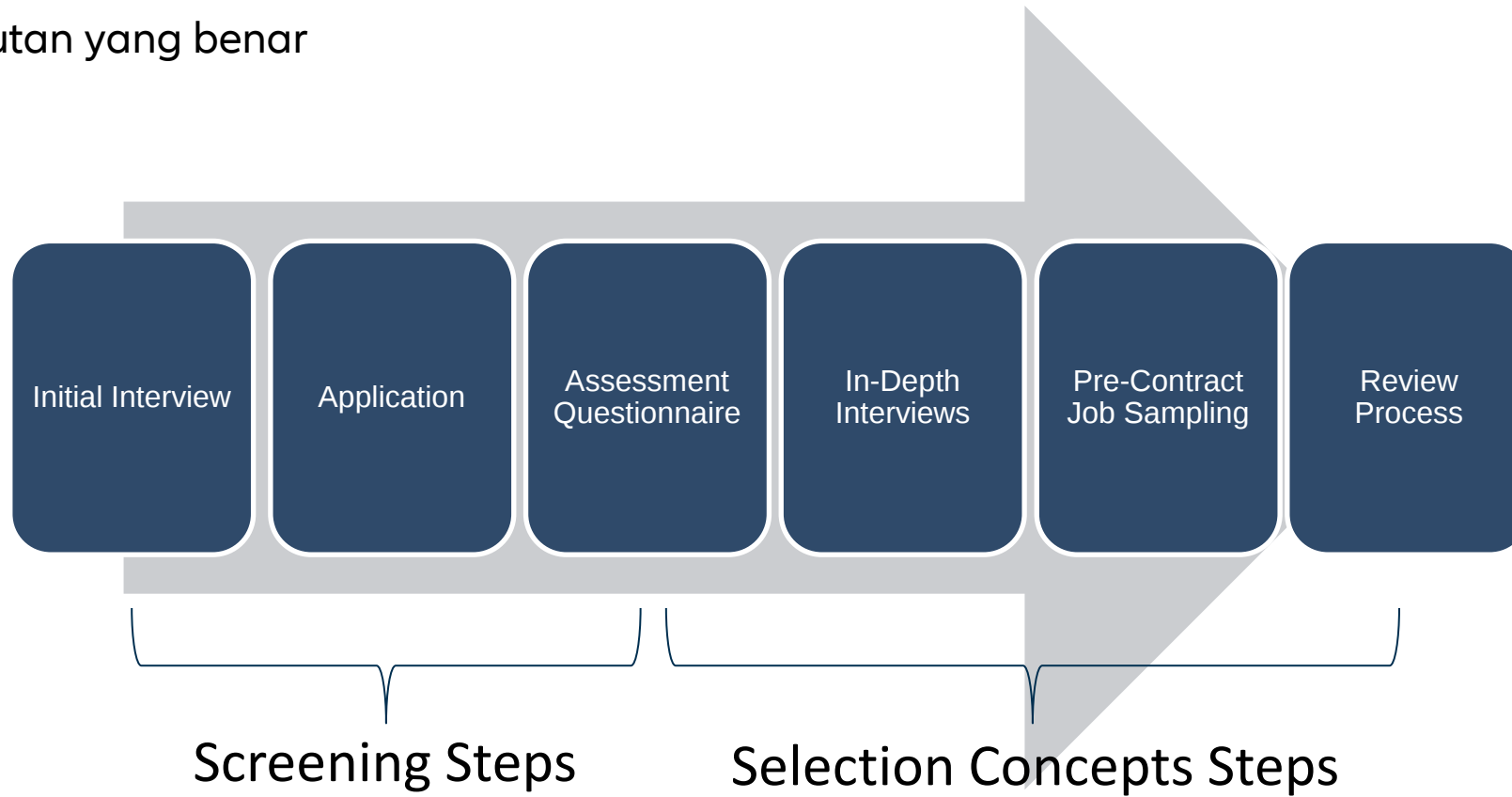
SELECTION CONCEPT

Mampu menjelaskan langkah-langkah & proses seleksi dengan menggunakan praktik-praktik terbaik dan mampu menggunakan metode wawancara yang efektif





Proses Perekrutan yang benar

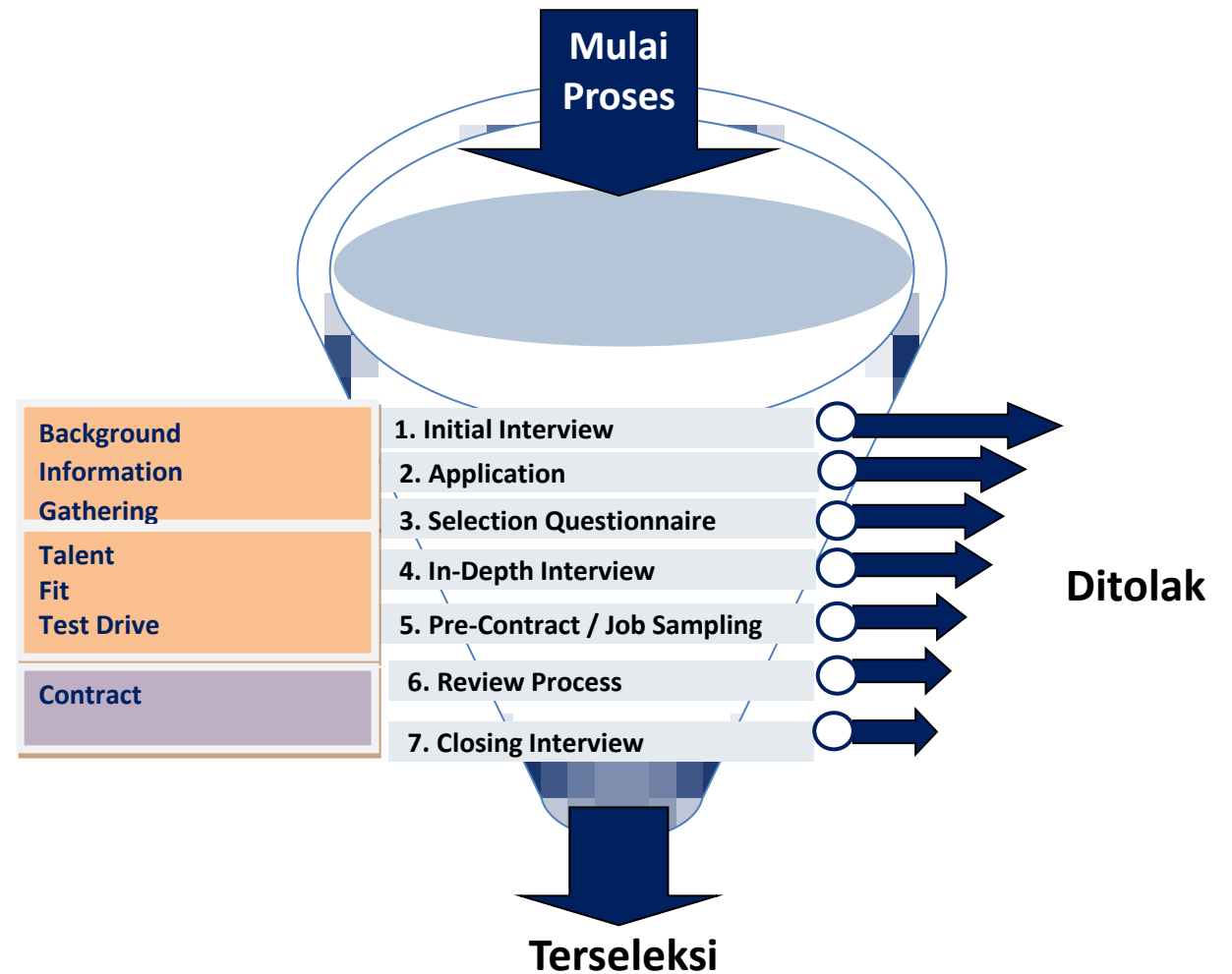


Meningkatkan Retensi

- Lebih sedikit merekrut kandidat berpengalaman
- Memiliki GOAL perekrutan
- Sumber perekrutan personal
- Menggunakan tahapan seleksi
- Survei opini pasar
- Pemahaman pekerjaan yang jelas



Bagan Alir Penolakan/Seleksi



KONSEP SELEKSI

7 Prinsip dalam Proses Seleksi

- Jangan memilih dari kelompok yang kecil
- Proses Seleksi sistematis dengan alat seleksi yang valid
- Pertimbangkan biaya kesuksesan
- Pikirkan masa depan – bukan berfikir instan
- Pendekatan konsisten dan periksa proses nya
- Terapkan kepada semua kandidat
- Jaga kontak dengan kandidat

Allianz Leader harus:

Allianz
Sales Academy



Kesimpulan

- Sell Your Company – bukan hanya pekerjaan
- Recruit - diluar industry untuk mendapatkan talent
- Honest – karir Agent
- Promotion – keamanan kerja
- Focus – pada agent existing dan agent yang di rekrut



- Thank you!

- See you next week

