

LEMBAR INFO KLIEN & DETAIL KONTAK

Catatan: Seluruh informasi pribadi tersimpan dengan aman, mengacu pada undang-undang yang berlaku, dan kerahasiaannya tetap terjaga

Informasi Klien

Nama Lengkap : Pajrianur
Nama Panggilan : Pajri
Alamat : Jl.propinsi rt 2 kel. Makroman

Nomor Telepon/Detail Kontak

Rumah : Kantor :
Cellphone :085787772226 Skype Id : -
e-mail : pajri_samarinda@gmail.com

Informasi Pekerjaan

Jabatan : Driver dt
Instansi : PT. Sukses candra mandiri
Industri : Pertambangan

Informasi Pribadi

Tempat/Tanggal Lahir : Samarinda 09-april-1994
anak 2

Status Pernikahan: menikah

Samarinda, 7 januari 2024

Coachee



(Pajrianur)

LEMBAR PENDAHULUAN COACHING

(Persiapan Untuk Sesi Coaching)

Coach: Marudin

Coachee: Pajrianur

1. Topik/isu yang ingin saya bahas:

Tentang bagaimana mengurangi kos breakdown perbaikan terhadap unit /hauler(dt)

2. Mengapa topik/isu ini penting?

Karena rusak nya unit maupun hauler akan mempengaruhi pencapaian produksi

3. Rencana saya untuk menyelesaikan Topik/Isu ini:

Agar di adakan TRAINING ulang sesuai unit maupun hauler jenis nya masing masing, agar pengetahuan bertambah.

Coachee



Pajrianur

Coach



Marudin

RINGKASAN COACHING

Coach : Marudin

Coachee : Pajrianur

Tanggal : 7/1/2024

Durasi : 1 jam 15 menit

Tujuan (Goal)
Membantu perusahaan agar alat tidak rusak dan produksi tercapai
Gambaran secara lebih rinci (Goal Descriptions)
Dengan menambah pengetahuan atau training diharapkan driver atau operator bisa mengoperasikan unit dengan baik dan benar

Mohon lengkapi rencana aksi ini dengan Coach anda, di akhir sesi coaching.

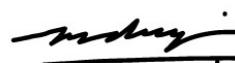
Rencana Aksi (Action Plan)	Jadwal Waktu (Date Line)
1 . Menambah pengetahuan dengan membaca 2. Belajar dari Youtube 3. Berdiskusi/bertanya kepada orang 4. Mengajukan Training 5.	
Sesi Coaching Berikutnya (Next Coaching Session) Tanggal: 01-02-2024	Waktu:

Coachee



(PJRIANUR)

Coach



Marudin

UMPANBALIK COACHING

Coach : Marudin

Coachee : Pajrianur

Mohon tuliskan narasi singkat tentang pengalaman coaching anda di table-tabel berikut:

1. Bagaimana pandangan anda tentang sesi coaching ini dalam membantu menangani masalah anda saat ini?

Sangat membantu dan dapat membuka pola pikir saya

2. Apa yang dapat ditingkatkan dalam sesi coaching ini untuk memastikan sesi coaching berikutnya dapat berjalan lebih baik?

Durasi waktu dan pertanyaannya yg mudah di pahami oleh karyawan

3. Siapa orang yang anda kenal, yang anda rasa perlu untuk mendapatkan sesi coaching ini?

1.Kahfi
2.Sabran dg. Itung
3. Abd salam
4.mika piter

LEMBAR EVALUASI COACHING

Berikan penilaian Anda terhadap setiap pernyataan dari rentang SANGAT TIDAK SETUJU sampai dengan SANGAT SETUJU, dengan melingkari pada angka antara 1 s.d 10. Angka 1 artinya pernyataan tersebut sangat tidak setuju, dan terus meningkat sampai dengan angka 10 artinya pernyataan tersebut sangat setuju.

Coaching membantu saya untuk berpikir lebih terbuka

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 **10** (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya menemukan ide baru

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 **10** (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya meningkatkan kepercayaan diri saya

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 **10** (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya meningkatkan kinerja saya

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 **10** (Sangat Setuju)