

LEMBAR INFO KLIEN & DETAIL KONTAK

Catatan: Seluruh informasi pribadi tersimpan dengan aman, mengacu pada undang-undang yang berlaku, dan kerahasiaannya tetap terjaga

Informasi Klien

Nama Lengkap : Febry Rosady KR
Nama Panggilan : Febry
Alamat : Dln. Pl. Sembit , RT. 05

Nomor Telepon/Detail Kontak

Rumah : Kantor :
Cellphone : 081250175895 Skype Id : -
e-mail : febykr@gmail.com

Informasi Pekerjaan

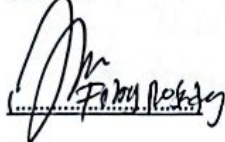
Jabatan : Safety Patrol
Instansi : QHSE
Industri : Mining Coal

Informasi Pribadi

Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Pedit
09/02/1988 Status Pernikahan: Belum menikah

Jakarta, 7 Januari 2024

Coachee


Febry Rosady KR

LEMBAR PENDAHULUAN COACHING

(Persiapan Untuk Sesi Coaching)

Coach: *Amur*

Coach: *Perry*

1. Topik/Isu yang ingin saya bahas:

Penggunaan Alat Pelindung Diri / APD

2. Mengapa topik/isu ini penting?

Penggunaan Alat Pelindung Diri oleh bagian dari usaha merupakan salah satu dari tindakan yang harus dilakukan oleh perusahaan untuk melindungi keselamatan dan kesehatan pekerja. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa pekerja tidak mengalami cedera atau penyakit akibat kerja. Penggunaan Alat Pelindung Diri juga merupakan salah satu cara untuk mengurangi biaya pengobatan dan kerugian akibat kecelakaan kerja. Oleh karena itu, perusahaan harus memastikan bahwa pekerja menggunakan Alat Pelindung Diri yang sesuai dengan jenis pekerjaan yang dilakukan.

3. Rencana saya untuk menyelesaikan Topik/Isu ini:

Pemeriksaan kelengkapan APD kepada seluruh baryman maupun pengunjung APD bagi Visitor yang akan masuk ke area pertambangan.

Coachee

Robert R. R. R. R.

Coach

Handwritten signature
NARON

RINGKASAN COACHING

Coach : *MARUIN*

Coachee : *Perry Kofely bt*

Tanggal : *8 Januari 2024*

Durasi : *1 jam 15 menit*

Tujuan (Goal)
<i>Karyawan bekerja dengan aman dan selamat</i>
Gambaran secara lebih rinci (Goal Descriptions)
<i>Karyawan menggunakan APD dengan benar saat bekerja dan ikuti prosedur, serta bekerja sesuai kompetensinya / skill yang dimilikinya agar resiko dalam bekerja dapat diminimalkan bahkan di hindarkan.</i>

Mohon lengkapi rencana aksi ini dengan Coach anda, di akhir sesi coaching.

Rencana Aksi (Action Plan)	Jadwal Waktu (Date Line)
<i>Pengadaan APD</i> <i>Penetapan Budgeting untuk Safety</i> <i>Kelengkapan Administrasi</i>	<i>Dalam Satu tahun ini dimulai dari Februari 2024 hingga Februari 2025</i>
Sesi Coaching Berikutnya (Next Coaching Session) Tanggal:	Waktu:

Coachee

Coach

(Perry Kofely)

MARUIN

UMPANBALIK COACHING

Coach : *Muzsin*Coachee : *Fedy Rosdy KR*

Mohon tuliskan narasi singkat tentang pengalaman coaching anda di table-tabel berikut:

1. Bagaimana pandangan anda tentang sesi coaching ini dalam membantu menangani masalah anda saat ini?

Sesi coaching ini baik sekali di lakukan pada karyawan agar karyawan memiliki rancangan atau visi misi di dalam departemennya. Sehingga dalam pelaksanaannya nanti ada pencapaian-pencapaian yang baik untuk progres perusahaan.

2. Apa yang dapat ditingkatkan dalam sesi coaching ini untuk memastikan sesi coaching berikutnya dapat berjalan lebih baik?

Tingkatkan lagi pertanyaan yang mengarah pada pemahaman karyawan pada bidang spiritualitas yang dihubungkan pada kinerja karyawan agar menjadi sesuatu yang baik.

3. Siapa orang yang anda kenal, yang anda rasa perlu untuk mendapatkan sesi coaching ini?

Saudara, teman dekat, dan rekan dgn.