

LEMBAR INFO KLIEN & DETAIL KONTAK

Catatan: Seluruh informasi pribadi tersimpan dengan aman, mengacu pada undang-undang yang berlaku, dan kerahasiaannya tetap terjaga

Informasi Klien

Nama Lengkap : EDI Sukirman
Nama Panggilan : EDI
Alamat : KP MANA 00, RT 016-DS. TANJUNG LINGGA

Nomor Telepon/Detail Kontak

Rumah : Kantor :
Cellphone(s) : 0813 48466903 Skype ID :
Email(s) :

Informasi Pekerjaan

Jabatan : FOREMAN
Instansi :
Industri : BATU BARA

Informasi Pribadi

Tempat/tanggal lahir : MAGETAN / 08 MARET, 1979
Status Pernikahan :

MUARA BATAK 18-JANUARI 2024



EDI Sukirman

Tanda Tangan Coachee

LEMBAR PENDAHULUAN COACHING

(Persiapan Untuk Sesi Coaching)

Coach

:

Subhan

Coachee

:

Edi Sukmum

1. Topik/isu yang ingin saya bahas:

K3 keselamatan dan kesehatan kerja dan Safety Golden Rules.

2. Mengapa topik/isu ini penting?

Sangat Penting, karena Bulan kemarin ada insiden.

3. Rencana saya untuk menyelesaikan topik/isu ini:

Selalu mengingatkan kepada bawah lewat Media WA, Grup, Radio, dan Radio waktu P5 M. Supaya kerja Aman, Tidak ada Insiden



Edi Sukmum

Tanda Tangan Coachee

Subhan

Tanda Tangan Coach

Form ECA 6

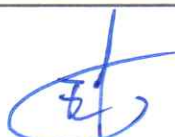
RINGKASAN COACHING

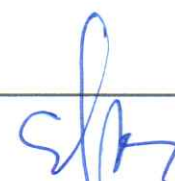
Coach : Subislan
Tanggal : 18 Januari 2024
Coachee : EOI Sukimin
Durasi : 35 menit

Tujuan (Goal)
Supaya Semua karyawan dan Atasan Sehat semua, kalau sehat semua itu semangat dan target bisa tercapai.
Gambaran secara lebih rinci (Goal Descriptions)
menyusun sehat, Alat P3P di operasi juga sehat. dan Jalan Awan / baget. bisa menunjang Target Tercapai

Mohon lengkapi rencana aksi ini dengan Coach Anda di akhir sesi coaching.

Rencana Aksi (Action Plans)	Jadwal Waktu (Deadline)
- Bulan Februari per tanggal 01, 2024 - Pada waktu P3M sebelum pengampiran 2024. - kepada karyawan, Trafokun, Driver - LV. AT opa. Eje. WA. op.	Tanggal 01-Februari
Sesi Coaching Berikutnya (Next Coaching Session) Tanggal:	


EOI Sukimin
Tanda Tangan Coachee


Subislan
Tanda Tangan Coach

Form ECA 7

UMPAN BALIK COACHING

Coach :
Coachee :

Mohon tuliskan narasi singkat tentang pengalaman coaching Anda di tabel-tabel berikut.

1. Bagaimana pandangan Anda tentang sesi coaching ini dalam membantu menangani masalah Anda saat ini?

Sangat Penting sekali karena bisa menambah wawasan dan yang belum saya mengerti jadi bisa paham dan sangat bermanfaat juga, untuk penyampaian kepada bawahannya.

2. Apa yang dapat ditingkatkan dalam sesi coaching ini untuk memastikan sesi coaching berikutnya dapat berjalan lebih baik?

Selalu mengingatkan kepada karyawan pada waktu PSM atau WA, Grup, Radio: masalah P2H selalu di monitoring, Tanda Tangan P2H partikel, managemen sehat, Hal Grup persiapan, Jalan bayar Target bisa tercapai.

3. Siapa orang yang Anda kenal, yang Anda rasa perlu untuk mendapatkan sesi coaching ini?

M. LATIF

EVALUASI COACHING

Berikan penilaian Anda terhadap setiap pernyataan dari rentang 1 (SANGAT TIDAK SETUJU) sampai dengan 10 (SANGAT SETUJU), dengan melingkari pada angka antara 1 s.d 10.

Coaching membantu saya untuk berpikir lebih terbuka

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ ~~8~~ ~~9~~ 10 (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya menemukan ide baru

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ ~~8~~ ~~9~~ 10 (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya meningkatkan kepercayaan diri saya

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ ~~8~~ ~~9~~ 10 (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya meningkatkan kinerja saya

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 ~~7~~ ~~8~~ ~~9~~ 10 (Sangat Setuju)