

LEMBAR INFO KLIEN & DETAIL KONTAK

Catatan: Seluruh informasi pribadi tersimpan dengan aman, mengacu pada undang-undang yang berlaku, dan kerahasiaannya tetap terjaga

Informasi Klien

Nama Lengkap : AMIRUDDIN
Nama Panggilan : Amir
Alamat : Kp. Baru RT. 013 Desa Badak Baru kec. Muara Badak

Nomor Telepon/Detail Kontak

Rumah : - Kantor : -
Cellphone(s) : 0822 5181 2505 Skype ID : -
Email(s) : amiruddinfitry84@gmail.com

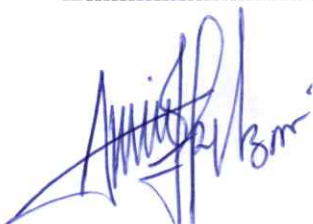
Informasi Pekerjaan

Jabatan : FM. Hauling & Port
Instansi : PT. AKE
Industri :

Informasi Pribadi

Tempat/tanggal lahir : Maros / 30 Desember 1984
Status Pernikahan : Menikah

Muara Badak 01 02 24


AMIRUDDIN

Tanda Tangan Coachee

LEMBAR PENDAHULUAN COACHING

(Persiapan Untuk Sesi Coaching)

Coach : Subhan

Coachee :

1. Topik/isu yang ingin saya bahas:

Perbaiki tingkatan kesejahteraan karyawan guna menunjang perhatian kinerja karyawan yang lebih baik.

2. Mengapa topik/isu ini penting?

Hal ini penting sekali, karena melihat loyalitas karyawan dalam bekerja yang sudah ada, seharusnya bisa dapatkan rewards / penghargaan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan kedepannya.

3. Rencana saya untuk menyelesaikan topik/isu ini:

Promosi jabatan secara bergesang.


Amiruddin

Tanda Tangan Coachee


Tanda Tangan Coach

RINGKASAN COACHING

Coach : Subslan
Tanggal : 1,2,24

Coachee : Amiruddin
Durasi : 37"

Tujuan (Goal)
Meningkatkan kedisiplinan karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan lebih baik.
Gambaran secara lebih rinci (Goal Descriptions)
peningkatan kedisiplinan melalui: → penemuan kesempatan - pembekalan kemampuan - pengajaran promosi

Mohon lengkapi rencana aksi ini dengan Coach Anda di akhir sesi coaching.

Rencana Aksi (Action Plans)	Jadwal Waktu (Deadline)
- promosi / skill cep - Training - pembekalan kemampuan	- februan 2024
Sesi Coaching Berikutnya (Next Coaching Session) Tanggal:	

Amiruddin
Tanda Tangan Coachee

Subslan
Tanda Tangan Coach

UMPAN BALIK COACHING

Coach :

Coachee :

Mohon tuliskan narasi singkat tentang pengalaman coaching Anda di tabel-tabel berikut.

1. Bagaimana pandangan Anda tentang sesi coaching ini dalam membantu menangani masalah Anda saat ini?

Sesi coaching ini sangat membantu dalam meluangkan
tuntutan-tuntutan kita, harapan-harapan yang ingin kita
capai.

2. Apa yang dapat ditingkatkan dalam sesi coaching ini untuk memastikan sesi coaching berikutnya dapat berjalan lebih baik?

pada kesempatan berikutnya mungkin pada tempat
dan waktu di luar dari pekerjaan.

3. Siapa orang yang Anda kenal, yang Anda rasa perlu untuk mendapatkan sesi coaching ini?

Mari

EVALUASI COACHING

Berikan penilaian Anda terhadap setiap pernyataan dari rentang 1 (SANGAT TIDAK SETUJU) sampai dengan 10 (SANGAT SETUJU), dengan melingkari pada angka antara 1 s.d 10.

Coaching membantu saya untuk berpikir lebih terbuka

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya menemukan ide baru

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya meningkatkan kepercayaan diri saya

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 (Sangat Setuju)

Coaching membantu saya meningkatkan kinerja saya

(Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 (Sangat Setuju)