

LEMBAR INFO KLIEN & DETAIL KONTAK

Catatan: *Seluruh informasi pribadi tersimpan dengan aman, mengacu pada undang-undang yang berlaku, dan kerahasiaannya tetap terjaga*

Informasi Klien

Nama Lengkap : Andri Rachmanto Wibowo

Nama panggilan : Andri

Alamat : Kebayoran Infinity Blok D no 19 , Bintaro Jaya Sektor IX

.....
.....

Nomor Telepon/Detail Kontak

Rumah : Kantor :

Cellphone(s) : 081235851396 Skype Id :

e-mail(s) : andriwibowo22@pu.go.id**Informasi Pekerjaan**

Jabatan : Kepala Bidang Operasi dan Pemeliharaan

Instansi : Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana

Industri : Kementerian PUPR

Informasi Pribadi

Tempat / Tanggal Lahir : Kalijati, 30 Januari 1979

Status Pernikahan : menikah


.....

Tandatangan Coachee

LEMBAR PENDAHULUAN COACHING
(Persiapan Untuk Sesi Coaching)

Coach : Ir. Muhammad Sundoro, M.Eng Coachee : Andri Rachmanto Wibowo

1. Topik/Isu yang ingin saya bahas (Agenda Coaching) :

Pengembangan Karir ke Depan apakah tetap di PUPR atau beralih menjadi Pengajar di Universitas Indonesia

2. Mengapa topik/isu ini penting ?

Karena saya memiliki hobby mengajar namun juga senang melakukan pekerjaan di PUPR yang berhubungan dengan masyarakat.

Di sisi lain dengan menjadi dosen di UI saya bisa dekat keluarga namun saya khawatir akan jenjang karir sebagai dosen yang monoton.

3. Rencana saya untuk menyelesaikan Topik/Isu ini :

Saya akan berdiskusi dengan pimpinan dan keluarga untuk lebih memantapkan dalam mengambil pilihan.


ANDRI R. WIBOWO

Tandatangan Coachee


MUHAMMAD SUNDORO

Tandatangan Coach

RINGKASAN COACHING

Coach : Ir. Muhammad Sundoro, M.Eng Coachee : Andri Rachmanto Wibowo

Tanggal : 18 Desember 2023 Durasi : 1 jam

Tujuan (<i>Goal</i>)
Keinginan membuat prototipe Bendung Gerak dengan Mekanisme penopang Plat menggunakan piston mekanik. Bendung Gerak ini menggunakan telemetri dan dapat dioperasikan secara remote dari jauh.
Gambaran secara lebih rinci (<i>Goal Descriptions</i>)
<p>Keinginan membuat bendung gerak model baru ini didasari dari pentingnya manfaat bendung gerak dalam keseimbangan antara pengendalian banjir dan pemanfaatan sumber daya air. Bendung gerak yang umum digunakan adalah bendung gerak dengan komponen karet yang dapat dikembangkan-kempiskan sesuai kebutuhan.</p> <p>Namun bendung karet ini memiliki beberapa kekurangan yaitu mudah bocor akibat panas dan hantaman sampah di sungai. Upaya memperbaiki bendung karet ini memerlukan biaya mahal untuk pembuatan kistdam (dam penahan sementara). Dari pengalaman di beberapa wilayah kerja didapatkan informasi penambalan karet hanya membutuhkan biaya belasan juta sedangkan pembuatan kistdam yang merupakan <i>temporary works</i> justru membutuhkan biaya hingga 300 juta.</p> <p>Berdasarkan masalah di lapangan ini, saya berkeinginan untuk mengganti struktur karet dengan piston mekanik. Dengan adanya piston mekanik ini maka Kementerian PUPR tidak perlu lagi melakukan penambalan bendung karet yang bocor dengan biaya mahal.</p> <p>Untuk melaksanakan ide ini, ada beberapa tahap yang perlu dilakukan, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Menentukan struktur piston mekanik dan Analisa kekuatan struktur piston. Piston harus kuat menahan berat sendiri bendung dan gaya yang bekerja dari air yaitu gaya hidrostatis bersama beban dinamik aliran air.2. Menganalisa hidraulik pola aliran air dan koefisien debit yang melimpah di atas bendung. Analisa dilakukan secara matematis dan menggunakan model hidraulika fisik.3. Membuat prototipe bendung gerak dan piston serta pengujian di laboratorium hidrolika4. Menambahkan modul elektronis dan IT sehingga bendung dapat dioperasikan secara remote dan dapat memberikan informasi debit melimpas secara realtime.5. Melakukan diseminasi Bendung Gerak Tipe Baru melalui jurnal-jurnal terkait Sumber Daya Air.6. Menawarkan Bendung Gerak Tipe Baru ini ke Ditjen SDA melalui keikutsertaan pada Pertemuan Ilmiah Tahunan HATHI (Himpunan Ahli Teknik Hidrolika Indonesia).

Mohon lengkapi rencana aksi ini dengan Coach anda, di akhir sesi coaching.

Rencana Aksi (<i>Action Plan</i>)	Jadwal Waktu (<i>Date Line</i>)
1. Menentukan struktur piston mekanik dan Analisa kekuatan struktur piston	Semester 1 tahun 2024
2. Menganalisa hidraulik pola aliran air dan koefisien debit yang melimpah	Semester 2 tahun 2024
3. Membuat prototipe bendung gerak dan piston serta pengujian di laboratorium hidrolika	Semester 2 tahun 2024 (membutuhkan dukungan utk pembuatan prototipe dan Kerjasama dengan laboratorium hidrolika)
1. Menambahkan modul elektronis dan IT	Semester 1 tahun 2025
2. Melakukan disemansiasi Bendung Gerak Tipe Baru	Semester 1 tahun 2025
3. Menawarkan Bendung Gerak Tipe Baru ini ke Ditjen SDA	PIT HATHI 2025 (bulan September atau Oktober)
Sesi Coaching Berikutnya (<i>Next Coaching Session</i>) Tanggal :	Waktu :



Tandatangan Coachee

Tandatangan Coach

UMPANBALIK COACHING

Coach : Coachee :

Mohon tuliskan narasi singkat tentang pengalaman coaching anda di table-tabel berikut

1. Bagaimana pandangan Anda tentang sesi coaching ini dalam membantu menangani masalah Anda saat ini?

Coaching sangat bermanfaat karena saya bisa Kembali merumuskan tujuan saya yang sesuai dengan passion. Selama ini saya sering bingung dengan tujuan dan target karir saya.

Saya sering overthinking tentang career roadmap yang kadang tidak dapat diprediksi dan sangat membutuhkan upaya lain yang sebenarnya kurang relevan dengan pemenuhan tugas-tugas secara professional. Hal ini membuat saya menjadi khawatir dan jadi melupakan tujuan hidup yang sesuai dengan passion saya.

Dengan sesi coaching ini, saya merasa terbantu untuk lebih focus kepada pencapaian yang bisa saya raih dan sesuai dengan passion saya. Hal ini membuat saya lebih yakin dan optimis di dalam mewujudkan cita-cita saya tersebut.

2. Apa yang dapat ditingkatkan dalam sesi coaching ini untuk memastikan sesi coaching berikutnya dapat berjalan lebih baik?

Secara umum sesi coaching ini sudah berjalan dengan baik. Coach terlihat friendly dan sabar dalam menggali kegelisahan dan *need* saya. Hal ini sangat penting sehingga saya merasa terbantu dan berani bercerita lebih banyak untuk menceritakan kegelisahan saya. Untuk itu saya sangat mengapresiasi sesi coaching ini.

Untuk meningkatkan sesi coaching ini saya mungkin dapat dibantu dengan white board atau skema yang dapat membantu kami (coachee) untuk lebih memahami konsep yang didiskusikan. Namun masukan ini hanya minor saja karena secara umum saya sangat puas dan berterima-kasih atas sesi coaching yang berjalan dengan sangat baik ini.

3. Siapa orang yang Anda kenal, yang Anda rasa perlu untuk mendapatkan sesi coaching ini?



Saya mengusulkan rekan-rekan kerja saya di BBWS Pemali Juana dengan jabatan Administrator (Eselon 3) untuk dapat mengikuti coaching.